

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ**  
**ВІННИЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ**  
**ІМЕНІ МИХАЙЛА КОЦЮБИНСЬКОГО**

**ФАКУЛЬТЕТ ПРАВА, ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ І МЕНЕДЖМЕНТУ**  
**КАФЕДРА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ**

**КУРСОВА РОБОТА**

з дисципліни «Публічна служба в Україні»

на тему:

«Вищий корпус державної служби»

Студентки(-та) 2 курсу, групи 2АПУА  
спеціальності 281 «Публічне управління та  
адміністрування»

Байраківський Володимир Васильвич

Керівник: Ст. викл. Заболотна Н. М.

Національна шкала \_\_\_\_\_

Кількість балів: \_\_\_\_\_ Оцінка ECTS \_\_\_\_\_

Члени комісії:

Підпис Прізвище та ініціали

Підпис Прізвище та ініціали

Підпис Прізвище та ініціали

## ЗМІСТ

В

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ФУНКЦІОНУВАННЯ ВИЩОГО  
КОРПУСУ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ..... **Ошибка! Закладка не определена.**

У  
П 1.1. Поняття та сутність вищого корпусу державної служби ..... **Ошибка!**  
**Закладка не определена.**

.....  
1.2. Нормативно-правове забезпечення діяльності вищого корпусу державної  
служби ..... **Ошибка! Закладка не определена.**

РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ СТРУКТУРИ ТА ДІЯЛЬНОСТІ ВИЩОГО КОРПУСУ  
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ ..... **Ошибка! Закладка не определена.**

2.1. Організаційно-правова структура вищого корпусу державної служби в  
Україні..... **Ошибка! Закладка не определена.**

2.2. Основні функції та повноваження вищого корпусу державної служби  
..... **Ошибка! Закладка не определена.**

РОЗДІЛ 3. НАПРЯМИ УДОСКОНАЛЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ВИЩОГО  
КОРПУСУ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ..... **Ошибка! Закладка не определена.**

3.1. Проблемні питання у функціонуванні вищого корпусу державної служби  
..... **Ошибка! Закладка не определена.**

3.2. Напрями підвищення ефективності діяльності вищого корпусу державної  
служби ..... **Ошибка! Закладка не определена.**

В

Ї

ї

и

е

в

к

и

в

и

к

о

р

и

## ВСТУП

Тема вищого корпусу державної служби є надзвичайно актуальною в умовах сучасних реформ державного управління та адаптації до міжнародних стандартів. Вища ланка державної служби виконує ключову роль у забезпеченні стабільного функціонування державного апарату, реалізації державної політики, розробці та впровадженні стратегічних рішень. Удосконалення кадрової політики, професійна підготовка та підвищення ефективності державних службовців на вищих посадах стають важливими елементами модернізації державного управління, що безпосередньо впливає на економічний розвиток, соціальну стабільність і підвищення рівня довіри населення до державних інститутів.

Мета мого дослідження полягає у вивченні ролі та функцій вищого корпусу державної служби, аналізі актуальних проблем, пов'язаних з його діяльністю, та розробці рекомендацій щодо підвищення ефективності функціонування вищих посад державної служби.

Відповідно до мети я поставив перед собою такі завдання дослідження як:

озглянути теоретичні основи та основні підходи до організації вищого корпусу державної служби.

роаналізувати сучасні тенденції та проблеми в системі вищої державної служби.

изначити роль і значення вищого корпусу у забезпеченні ефективності державного управління.

ослідити методи підвищення професійної компетентності вищих державних службовців.

озробити пропозиції щодо вдосконалення кадрової політики у сфері державної служби.

Об'єктом дослідження є система державної служби в Україні, зокрема, вищий корпус державної служби.

Предметом дослідження є функціонування та організаційні особливості вищого корпусу державної служби, його вплив на реалізацію державної політики та ефективність управлінських процесів.

Методи дослідження, для досягнення поставленої мети використано загальнонаукові та спеціальні методи дослідження, зокрема, аналіз і синтез для узагальнення теоретичних основ державної служби; системний підхід для аналізу функціонування вищого корпусу державної служби; метод порівняння для виявлення кращих практик; а також методи експертного оцінювання та прогнозування для розробки рекомендацій щодо підвищення ефективності вищого корпусу державної служби.

І відповідно до зазначених мети, завдань, предмета та об'єкта дослідження, структурно моя робота має такий вигляд. Перший розділ, окреслює теоретичну основу функціонування вищого корпусу державної служби, він поділяється на два підрозділи де я намагаюся дослідити питання сутності вищого корпусу державної служби та охарактеризувати ключові нормативно-правові акти які регулюють діяльність та функціонування вищого корпусу державної служби. Другий розділ, присвячений структурі та діяльності вищого корпусу державної служби також має в собі два підрозділи, де в першому йдеться про організаційно-правову структуру вищого корпусу державної служби, а в другому про основні функції та повноваження державних службовців категорії «А» в Україні. Розділ третій, тут я на основі вже вивченого та дослідженого вказую які на мою думку є проблемні питання щодо функціонування вищого корпусу державної служби та як їх можна вирішити.

Таким чином, дослідження спрямоване на поглиблення розуміння ролі вищих державних службовців у державному управлінні та розробку ефективних інструментів для оптимізації їхньої діяльності, що є важливим кроком на шляху до зміцнення інститутів державного управління та підвищення їхньої спроможності реагувати на сучасні виклики.

## ВИСНОВКИ

У результаті дослідження вищого корпусу державної служби в Україні було виявлено низку ключових аспектів, які впливають на його ефективність та здатність виконувати функції, покладені на державних службовців вищих ланок. З огляду на актуальність теми, можна зробити такі висновки:

Вищий корпус державної служби є невід'ємною складовою державного управління, що забезпечує стабільне функціонування державного апарату та реалізацію стратегічних цілей. Державні службовці вищих посад здійснюють управлінську діяльність, від якої залежить якість та ефективність управління в цілому.

Однією з основних проблем є недостатня професійна підготовка та нестача мотиваційних стимулів для вищих державних службовців. Також виявлено, що система кадрового відбору та кар'єрного зростання потребує вдосконалення для забезпечення прозорості, об'єктивності та рівних можливостей для державних службовців.

Вдосконалення кадрової політики є необхідною умовою для підвищення ефективності державної служби. Це включає оптимізацію процедур відбору, підвищення вимог до компетенцій кандидатів на вищі посади та запровадження системи постійного професійного розвитку для державних службовців. Підвищення професійної компетентності державних службовців вищих ланок є ключовим чинником, що сприятиме покращенню якості державного управління. Важливо запроваджувати програми навчання та підвищення кваліфікації, орієнтовані на розвиток управлінських навичок, стратегічного мислення та адаптації до нових умов.

На основі проведеного аналізу розроблено рекомендації щодо підвищення ефективності вищого корпусу державної служби. Зокрема, рекомендовано переглянути процедури відбору кандидатів, запровадити системи мотивації, які відповідатимуть сучасним потребам службовців, а також забезпечити прозорість

управлінських процесів. Важливо інтегрувати найкращі міжнародні практики у сфері державної служби для досягнення високих стандартів якості.

Отже, проведене дослідження підтвердило важливість підвищення ефективності вищого корпусу державної служби для зміцнення державного управління та поліпшення реалізації державної політики. Впровадження запропонованих заходів та рекомендацій дозволить зміцнити кадровий потенціал державного апарату, сприяючи його стабільності та здатності ефективно реагувати на сучасні виклики й забезпечувати сталість розвитку країни.

## Список використаних джерел та літератури

1. Битяк Ю.П. Державна служба в Україні, її види. Вісник Академії правових наук. 2000. № 3(22). С. 58–65.
2. Дрозд О. Розвиток державної служби в Україні з часів існування СРСР по теперішній час. Національний юридичний журнал: теорія і практика. 2016. С. 82–
3. Галай В. Формування принципів на етапах становлення і розвитку інституту державної служби України. Актуальні проблеми правознавства. 2019. Вип. 2(18). С. 33–38.
4. Лаврінчук І.П. Правовий статус державного службовця як учасника трудових правовідносин : дис. ... канд. юрид. наук. Київ, 1999. 186 с.
5. Про державну службу: Закон України Відомості Верховної Ради України. 1993. № 52. С. 490–491.
6. Програма розвитку державної служби на 2005–2010 роки : Постанова Кабінету Міністрів України від 8 червня 2004 р. № 746. URL:  
  
Кононенко В., Лапшин С.А. Громадянське суспільство та держава: співвідношення в публічному управлінні // Державне управління: удосконалення та розвиток». –2020. – № 1. – DOI: 10.32702/2307-2156-2020.8.1 (Лапшин С. А. у співавторстві).
- Кононенко В.В. Становлення правових форм взаємодії інститутів громадянського суспільства та органів публічної влади в Україні // Взаємодія громадянського суспільства, особи і держави: вектор удосконалення: Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції присвяченої 25-й річниці Конституції України (м. Київ, 22 червня 2021 р.). – Київ: Київський регіональний центр НАПрН України, 2021. – 240 с. – С.84-88.
- . Концепція адміністративної реформи в Україні. Київ : Центр політико-правов.

реформ, 1998. 61 с. 10. Грищук А. Б. Державна служба в Україні: адміністративно-правовий вимір: монографія. Львів, 2018. 232 с.

Кодифікатор адміністративно-територіальних одиниць та територій територіальних громад, затверджений наказом Міністерства розвитку громад та територій України від 26 листопада 2020 року № 290 (в редакції наказу Міністерства розвитку громад та територій України від 12 січня 2021 року № 3) (зі змінами). URL: [https://www.ukrstat.gov.ua/klasf/nac\\_kls/tab\\_kato.htm](https://www.ukrstat.gov.ua/klasf/nac_kls/tab_kato.htm)

Дубенко С. Д. Державна служба і державні службовці в Україні : навч.-метод. посіб. / С. Д. Дубенко ; за заг. ред. Н. Р. Нижник. – К. : Ін Юре, 1999. – 244 с.

Маліновський В. Я. Державна служба : навч. посіб. / В. Я. Маліновський. – К. : Атіка, 2003. – 156 с.

Заболотний А.В., Попов С.А. Інноваційний розвиток публічного управління та адміністрування: комплексний механізм нововведень. Актуальні проблеми державного управління: зб. наук. пр. ОРІДУ. 2016. Вип. 2(66).

Заболотний А.В. Система нормативно-правового регулювання державної служби. Вісник Київського національного університету імені Тараса Шевченка. Державне управління. Вип. 2(9). 2017. С. 26-30.

Заболотний А.В. Завершення формування та перспективи впровадження нового законодавства про державну службу та службу в органах місцевого самоврядування. Модернізація державного управління та європейська інтеграція України: матеріали щоріч. всеукр. наук.-практ. конф. за міжнародною участю (Київ, 25 квіт. 2013 р.): у 2-т. за наук. ред. Ю.В. Ковбасюка, К.О. Ващенко, С.В. Загороднюка. К.: НАДУ, 2013. Т-1. С. 528-531.