

Кваліфікаційна робота

Чмирка Вячеслав Володимирович. Управління персоналом юридичного відділу державної установи : кваліфікаційна робота. В. В. Чмирка ; Вінницький держ. пед. ун-т імені Михайла Коцюбинського. Вінниця, 2023. 100 с.: Бібліогр.: с. 72-76 (62 назв.). На правах рукопису

Автор

Чмирка Вячеслав Володимирович

Chmyrka V. V.

Назва

Управління персоналом юридичного відділу державної установи : кваліфікаційна робота

Personnel management of the legal department of a state institution : thesis

Анотація:

Мета кваліфікаційної роботи є аналіз управління персоналом юридичного відділу в державній установі, удосконалення процесу управління.

Проаналізовано кадрові процеси органів публічної влади на прикладі юридичних відділів державних установ. В Україні для реалізації управління персоналом юридичного відділу проводять заходи щодо розробки концепції державної кадрової політики; визначення засобів кадрового забезпечення; формування та реалізація цільових кадрових програм; виконання планів роботи з кадрами і кадрових програм; розробка стратегії підбору кадрів; відбір кадрів для заміщення посад; процеси розстановки кадрів; процеси прийому та звільнення персоналу; професійна освіта, підготовка, можливість підвищення кваліфікації/ компетентності; розробка та втілення стандартів кваліфікації працівників; ідентифікація кадрового складу за показниками (стать, вік, рівень освіти, досвід роботи тощо); заходи щодо підвищення престижності роботи в органах публічної влади тощо.

The purpose of the qualification work is to analyze the personnel management of the legal department in a state institution, to improve the management process.

Personnel processes of public authorities are analyzed on the example of legal departments of state institutions. In Ukraine, for the implementation of personnel

management of the legal department, measures are taken to develop the concept of the state personnel policy; determination of staffing means; formation and implementation of targeted personnel programs; implementation of personnel work plans and personnel programs; development of a recruitment strategy; selection of personnel to fill positions; staffing processes; personnel admission and dismissal processes; professional education, training, the possibility of improving qualifications/competence; development and implementation of employee qualification standards; identification of personnel by indicators (gender, age, level of education, work experience, etc.); measures to increase the prestige of work in public authorities, etc.

Ключові слова:

Персонал, юридичний відділ, державна установа, кадри, державне управління, управління персоналом, мотивація персоналу, кадрові процеси.

Personnel, legal department, state institution, personnel, public administration, personnel management, personnel motivation, personnel processes.