

Список використаних джерел

1. З 2025 року запрацює система управління податковими ризиками (комплаєнс-ризиками) в ДПС. Дебет-кредит, веб-сайт. URL: <https://news.dtkr.ua/law/inspections/92061-z-2025-roku-zapraciuje-sistema-upravlinnia-podatkovimi-rizikami-komplajens-rizikami-v-dps>.

2. Климчук О.В. Використання інформаційних систем і технологій у менеджменті. *Теорія та практика менеджменту: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції*. Відп. ред. Л. Черчик. Луцьк, 2021. С. 131–132.

3. Маковоз О., Коваль Д. Теоретичні основи визначення поняття «комплаєнс менеджмент». *Адаптивне управління: теорія і практика. Серія Економіка*. 2023. № 17 (34). DOI: [https://doi.org/10.33296/2707-0654-17\(34\)-14](https://doi.org/10.33296/2707-0654-17(34)-14).

4. Материнська О.А. Комунікаційний менеджмент в системі управління бізнесом: реалії воєнного часу. *Науково-виробничий журнал «Бізнес-навігатор»*. Видавничий дім «Гельветика». 2023. Вип. 3 (73). С. 52–57.

5. Савишен Я.О., Климчук О.В. Сучасні підходи до державного управління проектно-грантовою діяльністю малого і середнього бізнесу. *Забезпечення стійкості системи публічної влади та управління в умовах спеціальних адміністративно-правових режимів та відновлення України: Міжнародна науково-практична конференція*. Одеса: Одеська політехніка. 2024. С. 134–137.

6. Самборська О.Ю., Климчук О.В. Негативний вплив війни на зайнятість та доходи українців. *Інноваційна економіка*. 2023. №3 (95). С. 63–69. DOI: 10.37332/2309-1533.2023.3.8.

7. Тенденції комплаєнсу 2025 року: як компанії не втратити і залишитися попереду. LIGA ZAKON, веб-сайт. URL: https://biz.ligazakon.net/analitics/233025_tendents-komplansu-2025-roku-yak-kompan-ne-vtratiti-zalishititsya-poperedu.

Козинська Анастасія Андріївна

здобувачка ступеня вищої освіти бакалавр
Вінницького державного педагогічного університету
імені Михайла Коцюбинського

Шпак Карина Олександрівна

асистент кафедри фундаментальних і приватно-правових дисциплін
Вінницького державного педагогічного університету
імені Михайла Коцюбинського;

ВПЛИВ ЄВРОІНТЕГРАЦІЇ НА РОЗВИТОК КОМПЛАЄНСУ В УКРАЇНСЬКИХ КОМПАНІЯХ

Євроінтеграція – це процес політичного, економічного, правового та культурного наближення держави до Європейського Союзу (ЄС) задля досягнення спільних стандартів розвитку та отримання переваг від співпраці.

Процес євроінтеграції України є важливим чинником розвитку системи комплаєнсу в українських компаніях, сприяючи їх поступовій адаптації до європейських нормативних стандартів та регуляторних вимог. У межах цього процесу відбувається гармонізація національного законодавства та бізнес-практик із європейськими нормами, що, своєю чергою, сприяє підвищенню рівня прозорості, підзвітності та ефективності корпоративного управління. У сучасних умовах зростаючих юридичних ризиків і вимог до прозорості, комплаєнс є невід'ємним елементом корпоративного управління, адже від передбачає дотримання компанією внутрішніх і зовнішніх норм, правил та етичних стандартів, а головною його метою є – запобігання правопорушенням, шахрайству, корупції та ризикам для репутації [1].

Система заходів комплаєнсу стала ключовим інструментом для українських компаній, котрі прагнуть вийти на європейські ринки та залучити іноземні інвестиції. Європейські партнери ставлять суворі вимоги до корпоративного управління: боротьба з хабарництвом, фінансова прозорість, вимоги до захисту персональних даних тощо. Усі ці фактори стимулюють український бізнес до адаптації внутрішніх процесів відповідно до міжнародних норм, що своєю чергою, підвищує довіру з боку іноземних інвесторів і партнерів. Зміни в законодавстві пов'язані з євроінтеграцією сприяють формуванню нових підходів до корпоративного управління. Українські компанії стикнулися з потребою впроваджувати ефективні програми комплаєнсу, зокрема щодо протидії легалізації доходів, дотримання екологічних стандартів та забезпечення прав працівників. Важливим фактором є гармонізація українського законодавства з нормами ЄС, що передбачає імплементацію директив щодо прозорості фінансової діяльності, захисту споживачів та відповідальності керівників компаній [2].

Окрім нормативних вимог, зростає розуміння важливості комплаєнсу як засобу захисту репутації бізнесу та мінімізації правових ризиків. Впровадження механізмів внутрішнього контролю, етичних кодексів та антикорупційних програм допомагає компаніям не лише уникати штрафів та санкцій, а й створювати культуру чесності серед працівників. Євроінтеграція стимулює українські компанії до інвестицій в навчання персоналу, розширення функцій комплаєнс-офіцерів та використання сучасних цифрових інструментів моніторингу відповідності вимогам [3, с. 100-101].

Формування комплексної системи комплаєнс-контролю стає критично важливим для забезпечення стійкості компаній у динамічному правовому середовищі. Сприяти цьому процесу покликана сертифікатна програма «Комплаєнс-менеджмент організацій», яка є унікальним освітнім продуктом, що інтегрує теоретичні засади комплаєнсу та прикладні методики його реалізації. Програма спрямована на формування та підготовку висококваліфікованих фахівців, які здатні на високому професійному рівні здійснювати розробку, впровадження та оцінювання ефективності системи комплаєнс-менеджменту організації (внутрішні антикорупційні політики, захист конфіденційної інформації та персональних даних, запобігання і

врегулювання конфліктних ситуацій), моніторинг дотримання організацією вимог законодавства, правил, політик, норм та стандартів [4, с. 58-59].

Євроінтеграція є ключовим чинником трансформації корпоративного середовища в Україні, вона не лише спричиняє необхідність приведення бізнес-процесів у відповідність до вимог європейського законодавства, а й стимулює формування нової бізнес-культури, заснованої на принципах прозорості, доброчесності, підзвітності та стійкого розвитку. Імплементация європейських регуляторних норм передбачає адаптацію корпоративного управління до стандартів ЄС. Євроінтеграційні процеси не лише визначають вектор регуляторних змін, а й формують принципово нову модель ведення бізнесу, орієнтовану на дотримання правових норм, соціальну відповідальність і сталий розвиток. Це, у свою чергу, зміцнює позиції українських компаній на міжнародному ринку, підвищуючи їхню інвестиційну привабливість та рівень взаємодії з глобальними фінансовими й торговельними інституціями.

Список використаних джерел та літератури

1. Підсумки ESG & Compliance Forum-2024: стратегії управління ESG-ризиками та дотримання стандартів комплаєнс. Стаття від 26.09.2024. Автор: LIGA ZAKON URL: <https://surl.li/kutgee>.
2. Small and Medium-sized Enterprises in the Process of European Integration: results of the foresight session. December, 2023. URL: <https://surl.li/zcbjkr>.
3. Окунєв О., Бойко О., Лукін С. Посібник для програми з підготовки осіб, відповідальних за реалізацію антикорупційної програми «Антикорупційний комплаєнс». 2018. 177 с. URL: <https://cgpa.com.ua/wp-content/uploads/2018/07/Compliance.pdf>.
4. Кронівець Т. М. «Антикорупційний комплаєнс як інструмент економічного розвитку громад». Збірник матеріалів науково-практичної конференції «Проблеми інформаційно-правового забезпечення децентралізації державної влади та цифрової трансформації в Україні» (м. Вінниця, 2023 року). Вінниця, 2023. Т.1. 157 с. URL: https://ippi.org.ua/sites/default/files/zbirnik_1_3.pdf#page=56.