

3. Климчук О. В. Управлінські аспекти формування економіко-енергетичної безпеки України на засадах розвитку біоенергетики: монографія. Вінниця: Нілан-ЛТД, 2021. 576 с.

4. Кобелева Т.О. Комплаєнс як категорія економічної безпеки промислового підприємства. *Економіка: реалії часу*. 2018. № 6 (40). С. 52–59.

5. Самборська О.Ю., Климчук О.В. Негативний вплив війни на зайнятість та доходи українців. *Інноваційна економіка*. 2023. № 3 (95). С. 63–69. DOI: 10.37332/2309-1533.2023.3.8.

6. Zhukov V. V., Kotsiuba O. V. Analysis of Problematic Issues in Building an Effective Bank Compliance System. *Проблеми економіки*. 2018. № 4. С. 226–232.

Климчук Олександр Васильович

доктор економічних наук, професор,
професор кафедри публічного управління та менеджменту
Вінницького державного педагогічного університету
імені Михайла Коцюбинського

Когут Максим Олександрович

здобувач ступеня вищої освіти магістр
Вінницького державного педагогічного університету
імені Михайла Коцюбинського

КОМПЛАЄНС-МЕНЕДЖМЕНТ В ОРГАНІЗАЦІЇ РОБОЧОГО ЧАСУ МЕНЕДЖЕРА

У сучасних умовах ведення бізнесу процес дотримання законодавчих норм та етичних стандартів стає пріоритетним завданням для компаній. Одним із ключових аспектів ефективного управління є запровадження комплаєнс-менеджменту, що включає контроль та організацію робочого часу менеджера відповідно до внутрішніх політик і зовнішніх регуляторних вимог.

У контексті зростання використання інформаційних систем і технологій та ведення менеджменту бізнесової діяльності комплаєнс означає законність дій підприємства загалом і кожного його співробітника зокрема, тобто від топ-менеджменту до всіх філій і підрозділів. Комплаєнс-перевірка в очах контрагентів дає можливість зрозуміти, що компанія дотримується чинних вимог законодавства, встановленим правилам і нормам відповідних стандартів та/або умовам конкретного договору. Проведення перевірки на відповідність і дотримання визначених правил покладається на спеціальних співробітників або відповідні підрозділи компанії (великі підприємства створюють навіть цілий відділ або службу, що відповідає за комплаєнс) [1, 4].

Повномасштабна військова агресія РФ, що відбувається на території України, призводить до масових руйнувань цивільної та економічної інфраструктури, втрати моніторингу і контролю або ж повного закриття суб'єктів господарювання, порушення налагоджених логістичних і виробничих зв'язків, а також необхідності посилення контролю протікання екзогенних і ендогенних процесів під час фінансової діяльності підприємств [3, 5].

Відтак, в умовах постійного зростання вимог до ефективності ведення бізнесу та суворішого регулювання трудових відносин компанії стикаються з необхідністю удосконалення управління робочим часом менеджерів. Відсутність належного контролю здатна призводити до значного перевантаження працівників, порушення норм трудового законодавства, низької продуктивності та вигорання. Тому існує нагальна потреба у впровадженні ефективних підходів до комплаєнс-менеджменту, які б дозволили оптимізувати робочий процес та забезпечити баланс між дотриманням норм і високою продуктивністю праці.

Як наслідок, в комплаєнсі починають вбачати ефективний інструмент мінімізації існуючих ризиків та ефективного ведення бізнесової діяльності, дотримання норм законодавства та взагалі культури та етики бізнес-відносин [2].

Під комплаєнс-менеджментом в умовах сучасних реалій потрібно розуміти систему скоординованих заходів, які спрямовані на забезпечення дотримання законодавчих, етичних та корпоративних норм у діяльності компанії. В контексті управління робочим часом менеджера комплаєнс передбачає розробку та впровадження ефективних стратегій контролю, оптимізацію завдань та запобігання порушенням трудового законодавства. Основними принципами комплаєнс-менеджменту в організації робочого часу є такі:

- дотримання трудового законодавства (важливо контролювати робочий графік менеджерів відповідно до норм законодавства, уникати перевищення допустимої тривалості робочого дня та забезпечувати право на відпочинок);

- ефективне планування (використання сучасних інструментів тайм-менеджменту та планування завдань, що сприяє раціональному розподілу робочого часу, зменшенню стресу та підвищенню продуктивності);

- автоматизація процесів (запровадження цифрових технологій та корпоративних календарів, що дозволяє структурувати робочий процес, мінімізуючи ризики порушення регламенту роботи);

- контроль і звітність (запровадження регулярного моніторингу дотримання встановлених норм, аналізу ефективності використання часу та складання звітності для підтримки дисципліни та відповідальності);

- етичні аспекти (менеджер повинен уникати конфлікту інтересів, не використовувати робочий час у власних цілях та дотримуватися корпоративних стандартів поведінки).

Таким чином, комплаєнс-менеджмент в організації робочого часу менеджера є важливим інструментом підвищення ефективності управління та забезпечення відповідності корпоративним і законодавчим нормам. Ефективна організація робочого часу забезпечує прозорість бізнес-процесів і мінімізує ризики порушення законодавства, що позитивно впливає на репутацію компанії.

Список використаних джерел

1. Климчук О.В. Використання інформаційних систем і технологій у менеджменті. *Теорія та практика менеджменту: матеріали Міжнародної науково-практичної конференції*. Відп. ред. Л. Черчик. Луцьк, 2021. С. 131–132.
2. Маковоз О., Коваль Д. Теоретичні основи визначення поняття «комплаєнс менеджмент». *Адаптивне управління: теорія і практика. Серія Економіка*. 2023. № 17 (34). [https://doi.org/10.33296/2707-0654-17\(34\)-14](https://doi.org/10.33296/2707-0654-17(34)-14).
3. Самборська О.Ю., Климчук О.В. Негативний вплив війни на зайнятість та доходи українців. *Інноваційна економіка*. 2023. №3 (95). С. 63–69. DOI: 10.37332/2309-1533.2023.3.8.
4. Українські компанії почали впроваджувати комплаєнс-контроль. Що це і навіщо? *YouControl*. URL: <https://youcontrol.com.ua/articles/komplaiens-kontrol-shcho-tse-i-navishcho/>.
5. Rumyk I., Galetska T., Klymchuk O., Tkalenko S., Derii Z., Seheda S. Formalization of the influence of exogenous and endogenous processes on the financial activities of agribusiness enterprises. *Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice*. 2024. Vol. 1. Iss. №54. P. 282–294. DOI: <https://doi.org/10.55643/fcaptp.1.54.2024.4227>.

Климчук Олександр Васильович

доктор економічних наук, професор,
професор кафедри публічного управління та менеджменту
Вінницького державного педагогічного університету
імені Михайла Коцюбинського

Подолька Степан Сергійович

здобувач освітньо-професійної програми магістр
Вінницького державного педагогічного університету
імені Михайла Коцюбинського

ІНСТРУМЕНТИ КОМПЛАЄНС-МЕНЕДЖМЕНТУ ДЛЯ МІНІМІЗАЦІЇ РИЗИКІВ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ТА ПОВОЄННОГО ВІДНОВЛЕННЯ

В умовах воєнного стану та на етапі повоєнного відновлення, коли ризики економічних та соціальних порушень зростають, дотримання комплаєнсу стає не просто формальністю, а життєво необхідною умовою для