

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ
ВІННИЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ МИХАЙЛА КОЦЮБИНСЬКОГО
ФАКУЛЬТЕТ ПРАВА, ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ І МЕНЕДЖМЕНТУ
КАФЕДРА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА МЕНЕДЖМЕНТУ

КУРСОВА РОБОТА

з дисципліни «Публічна служба в Україні»

на тему:

ПРИПИНЕННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ»

Студентки 2 курсу, групи 2АПУА
спеціальності 281 «Публічне управління та
адміністрування»

Лободюк Калерії Вадимівни

Керівник: д. держ. упр., проф. **Лазор О. Д.**

Національна шкала _____

Кількість балів: _____ Оцінка ECTS _____

Члени комісії:

Підпис

Прізвище та ініціали

Підпис

Прізвище та ініціали

Підпис

Прізвище та ініціали

Вінниця-2024

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИКО-ПРАВОВІ АСПЕКТИ ПРИПИНЕННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ В УКРАЇНІ.....	6
Поняття та категорії припинення державної служби	6
1.2. Основні процедури припинення державної служби.....	7
Правові аспекти припинення державної служби.....	9
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ СУЧАСНОГО СТАНУ ПРИПИНЕННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ.....	11
Підстави для припинення державної служби.....	11
. Соціальні та правові гарантії для державних службовців у випадках припинення служби.....	19
Особливості реалізації прав державних службовців при припиненні служби та аналіз їх впливу на сферу державного управління.....	22
РОЗДІЛ 3. МІЖНАРОДНИЙ ДОСВІД У СФЕРІ ПРИПИНЕННЯ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ.....	24
ВИСНОВКИ.....	26
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	27

ВСТУП

Актуальність теми зумовлена кількома факторами, що відображають сучасні тенденції в розвитку правового поля та державної служби в Україні. По-перше в умовах постійних змін в державному управлінні, реформування державних інституцій і забезпечення ефективності роботи органів влади важливим є вивчення механізмів припинення державної служби. Це дозволяє не тільки зберегти правовий порядок в державному секторі, а й забезпечити захист прав і інтересів як державних службовців, так і самих установ.

За останні роки в Україні відбулися суттєві зміни в законодавстві щодо державної служби, включаючи ухвалення нових нормативних актів, які регулюють процедури припинення трудових відносин в державних органах. Це зокрема стосується законів, що стосуються правових підстав для звільнення, а також прав і гарантій, наданих державним службовцям при звільненні. Тому питання припинення державної служби набуває особливої актуальності в контексті застосування цих нововведень на практиці.

Також актуальність цієї теми пов'язана з потребою забезпечення справедливих умов для працівників державного сектору, зокрема у питаннях виплат та компенсацій при звільненні, а також можливості подальшого працевлаштування в державному секторі. У зв'язку з розвитком прав людини і трудового законодавства питання соціальних і правових наслідків припинення державної служби стає все більш важливим.

Дослідження питань, що стосуються припинення державної служби, є надзвичайно важливим для вдосконалення механізмів управління в державному секторі, покращення правового забезпечення державних службовців та підвищення ефективності функціонування органів державної влади.

Теоретико-методологічна основа дослідження. Сучасні українські науковці активно досліджують питання припинення державної служби, звертаючи увагу на правові підстави, порядок, а також наслідки таких рішень. Вагомий внесок у розвиток цієї тематики зробили праці таких фахівців, як А.Б. Гришук [28], який зосереджується

на правовому регулюванні підстав для припинення державної служби та її наслідках, а також Б.О. Безкоровайний та О. Кравчук [29], що досліджує нормативно-правову базу державної служби в Україні, зокрема питання службових правовідносин та їх припинення.

О. Д. Лазор та О. Я. Лазор [27] досліджували питання правового регулювання та організації державної служби в Україні, зокрема її термінологію, процедури та основи функціонування.

Особливості припинення державної служби у зв'язку зі скороченням чисельності або штату працівників висвітлюються у працях О.Є. Луценко [30]. Також важливим аспектом дослідження є дисциплінарні проступки як підстава для припинення трудових відносин з державними службовцями, на чому акцентує увагу Ю. Мельник [31], аналізуючи це питання з позиції кадрової політики та управління в державних органах.

Ці дослідники значно доповнюють наукову базу, надаючи комплексний підхід до вивчення правового регулювання припинення державної служби в Україні з урахуванням сучасних викликів і реформаторських процесів.

Метою дослідження є комплексний аналіз теоретичних та практичних аспектів припинення державної служби в Україні, вивчення чинного законодавства в цій сфері, а також оцінка його відповідності міжнародним стандартам та ефективності в сучасних умовах.

Для досягнення поставленої мети необхідно вирішити такі **завдання**:

1. Визначити поняття та основні підстави припинення державної служби в Україні, розглянувши відповідні нормативно-правові акти.
2. Оцінити основні процедури припинення державної служби, розглянути порядок їх реалізації та законодавчі нововведення.
3. Провести аналіз сучасного стану законодавства щодо припинення державної служби в Україні, виявити основні проблеми та недоліки в його застосуванні.
4. Вивчити міжнародний досвід припинення державної служби, порівняти його з українською практикою та запропонувати можливі шляхи вдосконалення національного законодавства.

Об'єкт дослідження – державний службовець.

Предмет дослідження – припинення державної служби .

Методи дослідження: аналіз наукових джерел та нормативних документів дозволяє з'ясувати теоретичні основи та юридичні норми, що регулюють процес припинення державної служби в Україні. Синтезуючи інформацію з різних джерел, можна створити цілісну картину цього процесу. Порівняння правових норм України з міжнародним досвідом дає змогу оцінити ефективність національної системи. Узагальнення результатів дозволяє сформулювати висновки про існуючі проблеми та шляхи їх вирішення, а класифікація підстав для припинення служби дає чітке розуміння різноманітності ситуацій, що можуть призвести до звільнення з державної служби.

Структура дослідження містить вступ, три розділи, шість підрозділів, висновки та список використаних джерел.

ВИСНОВКИ

У результаті проведеного дослідження можна зробити низку важливих висновків щодо процесу припинення державної служби в Україні та його впливу на сферу публічного управління та адміністрування.

Сучасне законодавство України чітко визначає підстави та процедури для припинення державної служби. Поняття припинення державної служби охоплює широкий спектр причин, таких як звільнення за ініціативою роботодавця, за згодою сторін або за власним бажанням службовця. Проте, існують певні прогалини у правовій практиці, які потребують удосконалення для забезпечення справедливості та прозорості процесу.

Згідно з дослідженням, основні процедури припинення державної служби є чітко визначеними, але потребують більшої гнучкості в контексті конкретних ситуацій, що виникають у практиці управління. Це, зокрема, стосується процедур у разі скорочення штату, дисциплінарних порушень та зміни кадрової політики в органах державної влади.

Оцінка сучасного стану соціальних та правових гарантій для державних службовців показала, що в Україні існують базові механізми захисту прав службовців, але наявність соціальних виплат та правових інструментів оскарження потребує вдосконалення. Забезпечення компенсацій, пенсійного забезпечення та можливість переведення на інші посади є важливими інструментами підтримки стабільності кадрового складу в органах публічного управління. Важливим є те, що припинення державної служби може мати значний вплив на ефективність публічного управління. У разі неправильного управління процесом припинення служби виникають ризики для стабільності органів влади та їхньої здатності виконувати державні функції.

Таким чином, питання припинення державної служби є важливим елементом ефективного функціонування публічного управління та адміністрування. Вдосконалення законодавчих процедур, забезпечення належних соціальних і правових гарантій для службовців.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

- лександров В. Державний службовець: системні аспекти його освітньої підготовки на поточному етапі НТР в умовах розбудови нової української державності Вісн. НАДУ. 2011. № 4. С. 93-97.
- аврінчук І.П. Правовий статус державного службовця як учасника трудових правовідносин. Київ., 1999. 186 с.
- ілоусов С. Сутність державної служби. Актуальні проблеми держави і права. 2005. С.
- ончарук Н. Т., Артеменко Н.Ф. Мотивація персоналу у сфері державної служби. Аспекти публічного управління. 2013. № 2 С. 48-54.
- урлака В. Проблеми державної служби України. Буковинський вісник державної служби та місцевого самоврядування. №2.2010. с. 6-7.
- осард Д., Деммке К. Державна служба в країнах-кандидатах до вступу до ЄС: нові тенденції та вплив інтеграційного процесу. Київ. Міленіум. 2004. 128 с.
- ержавна служба в Україні: закон України від 10 грудня 2015 року № 889-VIII [Електронний ресурс]. – Режим доступу:
- ойтович Р. Глобалізація як універсальна форма історичної динаміки перехідних суспільств. Вісн. НАДУ. 2012. № 1. С. 21–32.
- ахижа М.І. Диджиталізація в Україні: поняття, проблеми, перспективи та завдання публічного управління. Науковий вісник: Державне управління. №2(4). 2023. С.202-
- ізілов Ю. Зарубіжний досвід проходження деожданної служби та можливості його використання в Україні в умовах адміністративної реформи. Аспекти публічного управління. № 6-7. 2016. С. 57-65.
- егтьяр О., Непомнящий О. Сутність і структура кадрового потенціалу системи державної служби. Публічне управління та митне адміністрування. №2. 2017. С. 137-

- вер'янов В. Виконавча влада і адміністративне право / за заг. ред. В.Б. Авер'янова. Київ.: Видавничий Дім «Ін-Юре», 2002. 668 с.
- ерьогін С. М. Державний службовець у відносинах між владою і суспільством: монографія. Д.: ДРІДУ НАДУ, 2003. 456 с.
- орми та стандарти поведінки державних службовців методичні матеріали. Харків. 2020. 41 с.
- алиновський В. Я. Публічна служба в Україні: підручник. Київ: Видавничий дім «Кондор», 2018. 312 с.
- оценко Т. Аналіз міжнародних практик управління професійною кар'єрою публічних службовців. Публічне управління та адміністрування в Україні. Вип. 24. 2021. С. 59-
- акуменко В. Д. Формування державно-управлінських рішень: Проблеми теорії, методології, практики: монографія. Київ.: Вид-во УАДУ, 2000. 328 с.
- летньова Т. Р. Служба управління персоналом державного органу: аналіз функцій та організаційної структури. Права людини та публічне врядування в сучасних умовах : Матеріали VI Міжн. правн. фор. (м. Чернівці, 9 червня 2023 р). Львів-Торунь : Liha-Pres, 2023. С. 240-244.
- аркуша А. Система принципів управління у сфері державної служби. Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Сер.Ж Юриспуденція. 2015. №8. С. 102-
- евчук О. М., Ковтун М. С., Спасенко В. О. Деякі аспекти запровадження інноваційних технологій управління персоналом на державній службі. Юридичний бюлетень. №29. 2023. С. 280-287.
- унова Н. Суб'єкти управління державною службою. Право та інноваційне суспільство № 1 (4) 2015. С. 138 – 14.
- руп'як Л.Б. Організація діяльності державного службовця: навч. посіб. Тернопіль: Крок, 2015. 281 с.
- итяк Ю.П. Державна служба в Україні: організаційно – правові засади Монографія. Харків.: Право, 2005. 304 с.

ро правотворчу діяльність: Закон України від 24.08.2023 р. № 3354- IX. Офіційний вісник України. 2023. № 88. Ст. 5121.

ришина Н. В. Деякі питання застосування компетентнісного підходу у сфері управління державною службою. Юридичний науковий електронний журнал. 2023. № 7. С. 256-260.

акон України «Про державну службу» від 16 груд. 1993 р. № 3723-ХІІ;

азор О. Д., Лазор О. Я. Служба / Енциклопедія держ. упр. : довід. вид. у 8 т. Т. 6 : Державна служба. Київ - Дніпропетровськ : ДРІДУ НАДУ, 2011. С. 413-415.

рищук А. Б. Правове регулювання підстав для припинення державної служби: монографія. – Київ: Наукова думка, 2015. – 280 с.

езкоровайний Б. О., Кравчук О. Нормативно-правова база державної служби в Україні: основні аспекти та проблеми. – Харків: Право, 2017. – 240 с.

уценко О. Є. Особливості припинення державної служби у зв'язку зі скороченням чисельності або штату працівників. – Львів: Видавництво Львівського національного університету, 2018. – 220 с.

ельник Ю. Дисциплінарні проступки як підстава для припинення трудових відносин з державними службовцями: теоретичні та практичні аспекти. – Одеса: Фенікс, 2016. – 200 с.