

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ
ВІННИЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ МИХАЙЛА КОЦЮБИНСЬКОГО
ФАКУЛЬТЕТ ПРАВА, ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА
АДМІНІСТРУВАННЯ
КАФЕДРА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ

КУРСОВА РОБОТА
з дисципліни «Публічна служба в Україні»

на тему:

«Вступ на державну службу»

студентки 2 курсу, групи 2-АПУА
спеціальності 281 «Публічне управління та
адміністрування»

Горобець Дарини Анатоліївни

Керівник: д. держ. упр., проф. Лазор О. Д.

Національна шкала _____

Кількість балів: _____ Оцінка ECTS _____

Члени комісії:

_____ (_____)

Підпис

Прізвище та ініціали

_____ (_____)

Підпис

Прізвище та ініціали

_____ (_____)

Підпис

Прізвище та ініціали

Вінниця-2023

ЗМІСТ

ВСТУП	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ВСТУПУ НА ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ	6
1.1. Поняття та сутність вступу на державну службу	6
1.2. Основні принципи вступу на державну службу	10
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ОСОБЛИВОСТЕЙ ВСТУПУ НА ДЕРЖАВНУ СЛУЖБУ	15
2.1. Характеристика етапів відбору на посаду державної служби	15
2.2. Вдосконалення оцінки кандидатів відбору на державну службу	17
2.3. Зарубіжний досвід державної служби і можливості застосування в Україні	20
ВИСНОВКИ	23
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	25
ДОДАТКИ	28

ВСТУП

Актуальність теми: Державна служба, як важливий аспект сучасного демократичного суспільства, є однією з ключових сфер влади та управління, відіграючи важливу роль у забезпеченні ефективної роботи державних органів та задоволенні потреб громадян. Відповідно до її значущості виникає необхідність відбору та призначення на посади в державних установах кваліфікованих та відповідальних фахівців, здатних вирішувати складні завдання та брати відповідальність за важливі рішення.

Тема вступ на державну службу є актуальною в сучасному світі, оскільки вона стосується низки ключових питань, таких як критерії відбору, процедури вступу, роль та відповідальність державних службовців. Ця тема має глибокий вплив на ефективність та прозорість роботи державних органів, отже, на суспільний розвиток та добробут.

Ступінь розроблення теми у науковій літературі: вступ на державну службу є розповсюдженою темою досліджень, зокрема її вивченням займалися такі українські науковці як І. Юник, Л. Біла-Тіунова, Н. Гончарук, О. Лазор, О. Лазор, В. Малиновський, О. Оболенський, В. Олуйка, Л. Пашко, Ю. Битяка, О. Яременко, Т. Желюх. Науковці проводили дослідження, які переважно стосувались нормативно-правового регулювання державної служби та її різновидів, служби в органах місцевого самоврядування та функціонування окремих інституцій у цій сфері ще до прийняття нового Закону України «Про державну службу» у 2015 році та за часів Головного управління державної служби України. Проте системний підхід до інституційного забезпечення функціонування державної служби та служби в органах місцевого самоврядування в Україні в нових умовах вимагає більш докладного дослідження [1, с.87]

Об'єктом дослідження є публічно-правові відносини в системі державної служби.

Предмет дослідження – це особливості процесу вступу на державну службу.

Метою є розроблення пропозицій щодо вдосконалення процесу вступу на державну службу на основі дослідження теоретичної та практичної складових з урахуванням зарубіжного досвіду.

Завдання дослідження:

- розкрити поняття та сутність вступу на державну службу;
- проаналізувати принципи вступу на державну службу;
- проаналізувати особливостей вступу на державну службу;
- з'ясувати етапи відбору претендентів на посаду державної служби;
- напрацювати висновки щодо вдосконалення оцінки кандидатів відбору вступу на державну службу.

Методологія дослідження, а саме:

- ✓ документальний аналіз: аналіз офіційних документів, законодавства, постанов та регуляторних актів, що стосуються вступу на державну службу. Цей метод дозволить отримати інформацію про правила та норми, які регулюють цей процес;
- ✓ аналіз статистичних даних: використання статистичних даних щодо кількості кандидатів, їхнього рівня освіти, статистики прийнятих і відхилених заявок тощо може надати об'єктивну інформацію про вступ на державну службу;
- ✓ літературний огляд: проведення огляду наукової літератури та досліджень, що стосуються державної служби та процесу вступу на неї, дозволить вам вивчити підходи та результати попередніх досліджень.

Структура роботи: складається зі змісту, вступу, двох розділів, що включають в себе два підрозділи відповідно, висновків, списку використаних джерел та додатків. Загальний обсяг роботи становить 30 сторінок.

Отже, ця курсова робота спрямована на розгляд ключових аспектів вступу на державну службу та надасть нам глибоке розуміння цієї важливої теми.

ВИСНОВКИ

Отже, підсумовуючи все вище сказане можна зробити висновки, що вступ на державну службу є важливим кроком у кар'єрному зростанні та відданості принципам громадської служби. Процес відбору включає ретельне оцінювання компетентностей, професійних якостей та відданості цілям державного сектору. Здатність до вирішення складних завдань, високий рівень відповідальності та готовність служити громаді визначають успіх кандидата на шляху до державної служби.

Нижче описані загальні висновки, яких ми дійшли у ході дослідження за підрозділами.

1.1. Важливим елементом є знання нормативно-правового поля та принципів державного управління. Акцент на етиці та професіоналізмі є визначальним для державних службовців, які повинні демонструвати відданість громаді та вміння працювати в інтересах суспільства.

1.2. Вступ на державну службу є можливістю для особистого та професійного зростання, а також внесення значущого вкладу у побудову демократичного суспільства. Здобуття знань, навичок та цінностей, які підтримують високі стандарти громадської служби, дозволить кандидатам реалізувати свій потенціал у служінні громаді та сприяти сталому розвитку державного управління.

2.1. Державну службу є стратегічним рішенням, яке вимагає від кандидатів не лише високого рівня професійної підготовки, але й глибокого розуміння важливості громадянської служби. Процес відбору на державну службу базується на об'єктивних критеріях, таких як компетентність, етика, відданість інтересам громади та здатність працювати в умовах постійних змін та викликів.

2.2. Кандидати, які обирають шлях служіння громаді через державну службу, повинні бути готові до викликів, які ставляться перед сучасним державним управлінням. Вони мають проявляти лідерські якості, високий

рівень відповідальності та здатність працювати в команді для досягнення спільних цілей.

Вступ на державну службу не лише відкриває можливість для кар'єрного зростання, але й визначає важливий етап у сприянні розвитку державної системи. Цей вибір покладає на кандидатів велику відповідальність у виконанні службових обов'язків на благо громадян та країни в цілому.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Лазор О., Лазор О. Організаційно-функціональна структура системи управління кадрами в органах публічної влади в Україні. УДК 354:35.07 DOI <https://doi.org/10.32840/1813-3401.2022.4.13> (дата звернення 16.11.2023)
2. Закон «Про державну службу» ст.36
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text> (дата звернення 16.11.2023)
3. В. М. Ємельянов, д. держ. упр., професор, директор Інституту державного управління Чорноморського національного університету ім. П. Могили ORCID ID: 0000-0002-2995-8445 DOI: 10.32702/2307-2156-2020.11.7 (с.3) (дата звернення 15.11.2023)
4. Біла-Тіунова Л.Р. Державна служба України. Загальна частина: навч. посіб. 2020. 511с.
URL: <http://dspace.onua.edu.ua/bitstream/handle/11300/12488/%d0%94%d0%95%d0%a0%d0%96%d0%a1%d0%9b%d0%a3%d0%96%d0%91%d0%90-%d0%bf%d0%be%d1%81%d1%96%d0%b1%d0%bd%d0%b8%d0%ba.pdf?sequence=3&isAllowed=y> (дата звернення 16.11.2023)
5. Гришук А.Б. Державна служба в Україні: адміністративно-правовий вимір : монографія. Львів : ЛДУВС, 2018. 232 с.
URL: https://dspace.lvduvs.edu.ua/bitstream/1234567890/1048/1/02-18_GryshukDRUK.indd.pdf (дата звернення 16.11.2023)
6. Публічна служба : навч. посіб. / С. М. Серьогін, Н. А. Липовська, Є. І. Бородін [таін.] ; за заг. ред С. М. Серьогіна. Дніпро : ГРАНІ, 2018. 384с.
URL: https://ir.nmu.org.ua/bitstream/handle/123456789/162886/2019_9_Publicna_sluzhba_2_2019.pdf?sequence=1 (дата звернення 16.11.2023)
7. Постанова Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 (зі змінами) (дата звернення 15.11.2023)
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/246-2016-%D0%BF#Text> (дата звернення 16.11.2023)

8. Гончарук Н. Т. Оцінювання керівного персоналу державної служби України. Вісник державної служби України. 2017. № 3. С.34–38

URL: <http://www.dy.nayka.com.ua/?op=1&z=1922> (дата звернення 16.11.2023)

9. Сторожев Р. І. Нормативно-правове забезпечення розвитку лідерства в публічно-управлінській діяльності. Вчені записки ТНУ імені В. І. Вернадського. Серія: Державне управління. Том 29 (68). № 5. 2018. С. 180–186. (дата звернення 15.11.2023)

10. Постанова Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 р. № 246 «Про затвердження Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби» (зі змінами). (дата звернення 15.11.2023)

URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/246-2016-%D0%BF#Text> (дата звернення 16.11.2023)

11. Грищенко І. М. Поліаспектність сутності лідерства в органах місцевого самоврядування. Інвестиції: практика та досвід. К. 2016. № 4. С. 78–81. (дата звернення 15.11.2023)

12. Малиновський В.Я. Публічна служба в Україні: підруч. К. : ВД «Кондор», 2018. 312 с. URL: <https://core.ac.uk/download/pdf/199400191.pdf> (дата звернення 15.11.2023)

13. Розвиток лідерства на державній службі як умова належного врядування. URL: http://academy.gov.ua/doc/komentinter_prezident/2015/koment_i_per_prezident_2015_07_03.pdf (дата звернення 16.11.2023).

14. Адміністративне право України (загальна частина): навч. посіб. / [Остапенко О.І. Ковалів М.В., Єсімов С.С. та ін.]; [Вид. 2-е, доп.] Львів: СПОЛОМ, 2021. 616с. Бібліогр.: с. 612-614 (29 назв). URL: <https://dspace.lvduvs.edu.ua/bitstream/1234567890/3866/1/%d0%b0%d0%b4%d0%bc%d1%96%d0%bd%20%d0%bf%d1%80%d0%b0%d0%b2%d0%be%20%d1%83%d0%ba%d1%80%d0%b0%d1%97%d0%bd%d0%b8%20%d0%b7%d0%b0%d0%b3%20%d1%87%d0%b0%d1%81%d1%82.pdf> (дата звернення 16.11.2023)

15. Дишлева І. Права та обов'язки державних службовців / Ірина Дишлева. //ПІДПРИЄМНИЦТВО, ГОСПОДАРСТВО І ПРАВО. – 2019. – №6. – С.152–155
URL: <http://pgp-journal.kiev.ua/archive/2019/6/28.pdf> (дата звернення 15.11.2023)

16. Науково-практичний коментар до Закону України «Про державну службу» / ред. кол.: К. О. Ващенко, І. Б. Коліушко, В. П. Тимошук, В. А.Дерець (відп. ред.). К.: ФОП Москаленко О.М., 2017. 796 с. URL: <https://www.vin.gov.ua/images/doc/vin/zapobig-korupz/commentary.pdf> (дата звернення 13.11.2023)

17. Три категорії посад державної служби — ранги, заборони та спеціальні вимоги [Електронний ресурс]. – 2022.

URL: <https://oblikbudget.com.ua/article/40-kategor-posad-derjavno-slujbi>
(дата звернення 14.11.2023)

18. Чорнобиль І. Є. Організація діяльності державного службовця: навч. посібник. Львів: ЛРІДУ НАДУ, 2015. 130 с. URL: [URL: D0%BF%D1%8F%D0%BA%20%D0%BF%D0%BE%D1%81_%D0%9E%D0%94%D0%94%D0%A1.pdf](https://www.vin.gov.ua/images/doc/vin/zapobig-korupz/commentary.pdf) (дата звернення 14.11.2023)

19. Національне агентство України з питань державної служби.

URL: <https://nads.gov.ua/> (дата звернення: 15.11.2023).

ДОДАТКИ

ДОДАТОК А

Принципи державної служби, визначені Законом України "Про державну службу"

№	Принцип	Сутність принципу
1.	верховенства права	забезпечення пріоритету прав і свобод людини і громадянина відповідно до Конституції України, що визначають зміст та спрямованість діяльності державного службовця під час виконання завдань і функцій держави;
2.	патріотизму	відданість та вірне служіння Українському народові;
3.	законності	відданість та вірне служіння Українському народові;
4.	забезпечення рівного доступу до державної служби	заборона всіх форм та проявів дискримінації, відсутність необґрунтованих обмежень або надання необґрунтованих переваг певним категоріям громадян під час вступу на державну службу та її проходження;
5.	професіоналізму	компетентне, об'єктивне і неупереджене виконання посадових обов'язків, постійне підвищення державним службовцем рівня своєї професійної компетентності, вільне володіння державною мовою і, за потреби, регіональною мовою або мовою національних меншин, визначеною відповідно до закону;
6.	добросовісності	спрямованість дій державного службовця на захист публічних інтересів та відмова державного службовця від превалювання приватного інтересу під час здійснення наданих йому повноважень;
7.	політичної неупередженості	недопущення впливу політичних поглядів на дії та рішення державного службовця, а також утримання від демонстрації свого ставлення до політичних партій, демонстрації власних політичних поглядів під час виконання посадових обов'язків;
8.	прозорості діяльності	відкритість інформації про діяльність державного службовця, крім випадків, визначених Конституцією та законами України;

9.	ефективності	раціональне і результативне використання ресурсів для досягнення цілей державної політики;
10.	стабільності	призначення державних службовців безстроково, крім випадків, визначених законом, незалежність персонального складу державної служби від змін політичного керівництва держави та державних органів.