

пом'якшувальних та обтяжуючих обставин мають бути додержані єдині підходи до всіх категорій кримінальних правопорушень, додержання принципів кримінального права, зокрема пропорційності.

Список використаних джерел

1. Хлистова, Н.Б. Заохочення суспільно корисної мотивації: кримінально-правові та кримінологічні аспекти: автореф. дис. ... канд. юрид. наук : 12.00.08; Акад. адвокатури України. К., 2008. 20 с.

Ткачук Іванна Олександрівна

здобувач ступеня вищої освіти магістр
Вінницького державного педагогічного університету
імені Михайла Коцюбинського

Посвалюк Ольга Андріївна

асистент кафедри фундаментальних і
приватно-правових дисциплін
Вінницького державного педагогічного університету
імені Михайла Коцюбинського

ЗАПРОВАДЖЕННЯ ПРИНЦИПІВ ESG У ДІЯЛЬНІСТЬ МЕНЕДЖЕРІВ В КОМПАНІЯХ

ESG (environmental, social, and governance) вважається ключовими складовими врахування впливу діяльності компаній на довкілля, суспільство та якість управління. Українські компанії не виняток і спостерігається зростаючий інтерес до впровадження ESG практик у свою діяльність. Впровадження заходів ESG у діяльність українських компаній є ключовим аспектом сучасного бізнесу, і менеджери відіграють центральну роль у цьому процесі, запровадження могло б мати значний вплив на збереження стабільності та забезпечення безпеки як компаній, так і суспільства в цілому.

(Е) Екологічні включають питання, пов'язані з впливом компанії на навколишнє середовище, такі як викиди CO₂, використання ресурсів, управління відходами.

(S) Соціальні охоплюють аспекти, пов'язані з відносинами компанії з працівниками, постачальниками, споживачами та громадами. Це включає права людини, умови праці, різноманітність і інклюзію.

(G) Управлінські це корпоративне управління, етику бізнесу, прозорість і відповідальність. Впровадження ESG-принципів у діяльність менеджера є критично важливим, тому що, врахування екологічних, соціальних та управлінських аспектів допомагає менеджерам краще розуміти ризики та можливості, пов'язані зі сталим розвитком, що сприяє прийняттю більш зважених рішень. Менеджери, які демонструють прихильність до ESG-принципів, підвищують довіру з боку інвесторів, співробітників і клієнтів. Це

особливо важливо у сучасному світі, де етичність бізнесу має вирішальне значення. Інвестори все частіше звертають увагу на компанії, які дотримуються ESG-принципів. Менеджери, які враховують ці принципи у своїй діяльності, роблять бізнес привабливішим для потенційних інвесторів[1].

Впровадження ESG-принципів допомагає менеджерам створювати більш етичне, інклюзивне та екологічно відповідальне робоче середовище, що підвищує мотивацію та продуктивність працівників та допомагає менеджерам розробляти стратегії, які орієнтовані на довгостроковий успіх, а не лише на короткостроковий прибуток.

Менеджери, які інтегрують ESG у свою діяльність, краще готові до змін у законодавстві, вимог споживачів та ринкових тенденцій, що мінімізує ризики для бізнесу. (18 жовтня 2024 року розпорядженням Кабінету міністрів України була схвалена Стратегія запровадження підприємствами звітності із сталого розвитку, яка ставить дві стратегічні цілі: запровадження в Україні звітності зі сталого розвитку згідно з Європейськими стандартами звітності ESRS та впровадження в Україні процедур нефінансового аудиту такої звітності.) Дослідження показують, що компанії, які активно впроваджують ESG-принципи, мають вищі фінансові результати та краще адаптуються до економічних викликів [3].

Головною роллю менеджерів у впровадженні ESG-принципів є визначити, наскільки успішно компанія інтегрує ESG-принципи у свою стратегію та операції. Основними обов'язками менеджерів є розробка довгострокових стратегій, які враховують екологічні, соціальні та управлінські фактори. Вони визначають пріоритети ESG та вписують їх у зальну бізнес-стратегію компанії[4]. Вони повинні вміти комунікувати, адже комунікації - це доволі складний процес, що складається з взаємозалежних кроків. Кожен з цих кроків потрібен для того, щоб зробити наші думки зрозумілими співрозмовнику. Кожен крок - це пункт, у якому, якщо ми не будемо думати, що робимо, - зміст може бути втрачено. Мета кожного керівника - зробити процес комунікації якнайбільш ефективнішим і не втратити при цьому змісту [2].

Також слід зазначити, що менеджери задають тон корпоративної культури. Їхня відданість ESG- принципам мотивує команду дотримуватися етичних стандартів та сталих практик. Вони відповідають за розробку конкретних цілей щодо екологічної стійкості, соціальної відповідальності та корпоративного управління. Це включає створення систем моніторингу та оцінювання результатів.

Таким чином, менеджери впроваджують ESG-принципи у всі аспекти діяльності компанії – від ланцюгів постачання до управління персоналом та прийняття фінансових рішень. Організація навчання для співробітників щодо важливості ESG- принципів і шляхів їх реалізації. Це допомагає створити корпоративну культуру, орієнтовану на стійкий розвиток. Менеджери встановлюють діалог з інвесторами, партнерами, урядом та громадськістю, забезпечуючи прозорість та підзвітність у питаннях ESG. Аналіз ESG-

факторів допомагає менеджерам передбачати потенційні ризики та використовувати можливості для створення додаткової вартості.

Список використаних джерел

1. Кіржецька М., Кіржецький Ю. Актуальні аспекти сталого бізнесу за ESG стандартами в Україні. *Вісник Національного університету «Львівська політехніка»*. Серія «Проблеми економіки та управління». 2022. № 6
2. Комунікація в менеджменті: навчально-методичний посібник / О.А. Материнська, - Вінниця.: ВДПУ імені М.Коцюбинського, 2024. 112 с.
3. <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1015-2024-%D1%80#Text>
4. Бабчинська О., Посвалюк О., Антонюк А. Теоретичні аспекти ефективності управління персоналом. *Goal and the role of world science in life: abstracts of XII International Scientific and Practical Conference*. Stockholm. Sweden. (March 27 – 29). 2023 с.128-131.

Фабіянська Вікторія Юхимівна

кандидат економічних наук, доцент,
завідувач навчально-методичної лабораторії,
керівник Групи сприяння академічній доброчесності

Цирульник Сергій Михайлович

кандидат технічних наук, доцент,
голова циклової комісії радіотехніки
Вінницького технічного фахового коледжу

ФОРМУВАННЯ ДОБРОЧЕСНОГО ОСВІТНЬОГО СЕРЕДОВИЩА У ВІННИЦЬКОМУ ТЕХНІЧНОМУ ФАХОВОМУ КОЛЕДЖІ

Освіта відіграє ключову роль у формуванні майбутнього суспільства, оскільки саме заклади освіти забезпечують підготовку компетентних, відповідальних та свідомих громадян. Якісна освіта неможлива без дотримання академічної доброчесності, сутність якої полягає у дотриманні етичних норм, правил та принципів в освітньому процесі та науковій діяльності усіма учасниками освітнього процесу.

Принципи академічної доброчесності визначені Міжнародним центром академічної доброчесності та передбачають дотримання чесності, відповідальності, справедливості, довіри, поваги та сміливості викладачами, здобувачами та адміністрацією закладу освіти.

Формування доброчесного освітнього середовища набуває особливої важливості в контексті сучасних викликів, зокрема, поширення недоброчесних практик, пов'язаних із розвитком цифрових технологій та штучного інтелекту, зростання ролі освіти в конкурентному середовищі, євроінтеграційних процесів та міжнародних вимог до освіти.

Створення доброчесного освітнього середовища вимагає комплексного підходу, що включає формування відповідних політик, підвищення