

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ
ВІННИЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ МИХАЙЛА КОЦЮБИНСЬКОГО
ФАКУЛЬТЕТ ПРАВА, ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА
АДМІНІСТРУВАННЯ
КАФЕДРА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ
КУРСОВА РОБОТА**

**з дисципліни «Публічна служба в Україні»
на тему:**

«Державна кадрова політика у сфері публічної служби»

студента 2 курсу, групи 2-АПУА
спеціальності 281 «Публічне управління та
адміністрування»

Малого Вадима Вадимовича

Керівник: к. держ. упр., доц. Юник І. Г.

Національна шкала _____

Кількість балів: _____ Оцінка ECTS _____

Члени комісії:

_____ (_____)

підпис прізвище та ініціали

_____ (_____)

підпис прізвище та ініціали

_____ (_____)

підпис прізвище та ініціали

Вінниця-2023

ЗМІСТ

ВСТУП	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНА ОСНОВА ДЕРЖАВНОЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ	Ошибка! Закладка не определена.
1.1. Сутність та завдання державної кадрової політики у сфері публічної служби	Ошибка! Закладка не определена.
1.2. Принципи реалізації державної кадрової політики.....	Ошибка! Закладка не определена.
РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ	Ошибка! Закладка не определена.
2.1. Правове забезпечення державної кадрової політики у сфері публічної служби	Ошибка! Закладка не определена.
2.2. Особливості реалізації державної кадрової політики: тенденції розвитку та сучасні проблеми	Ошибка! Закладка не определена.
2.3. Зарубіжний досвід реалізації державної кадрової політики у сфері публічної служби	Ошибка! Закладка не определена.
ВИСНОВКИ	6
СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ	8

ВСТУП

Актуальність теми. Після набуття державної незалежності перед українською державою виникли складні та стратегічно важливі завдання у проведенні комплексу реформ у різних сферах суспільно-політичного життя. Реформування та модернізація країни стали одними з ключових пріоритетів для діючої української влади, яка послідовно впроваджує стратегію реформування з 2020 року.

Однією з найважливіших складових цих реформ є їх кадрове забезпечення, спрямоване на ефективне використання людського капіталу та кадрового потенціалу суспільства. Варто відзначити, що особливістю сучасної державної кадрової політики України є співробітництво держави та особи в професійній діяльності, де головним принципом є досягнення гармонії між інтересами особи та держави, індивідуальними та загальнонаціональними інтересами, сприяння творчій самореалізації особистості. У сучасних умовах державної адміністрації, ефективна кадрова політика є ключовим фактором успіху управління публічними службами. Особливо це стає актуальним у контексті глобалізації, технологічних змін, демографічних викликів та зростаючих очікувань громадян щодо якості державних послуг. Ефективна державна кадрова політика сприяє залученню та утриманню кваліфікованих працівників, підвищенню їх мотивації та продуктивності, а також забезпечує адаптацію публічної служби до сучасних викликів і потреб суспільства.

Курсова робота з даної теми має на меті дослідити сучасні підходи до державної кадрової політики, її основні принципи, методи та інструменти. Аналіз ефективності кадрової політики, визначення можливих проблем та шляхів їх розв'язання є важливим для підвищення якості управління в публічному секторі. Особлива увага приділяється аналізу міжнародного досвіду та можливостей його адаптації в українських умовах, що дозволяє визначити найбільш ефективні практики у цій сфері.

Таким чином, курсова робота спрямована на формування глибокого розуміння важливості та складності кадрової політики у сфері публічної служби, що є актуальним для розвитку ефективної державної адміністрації.

Аналіз останніх досліджень і публікацій свідчить, що глибокий аналіз державної кадрової політики у цілому та кадрових процесів і технологій зокрема міститься у роботах вітчизняних вчених, зокрема: В. Авер'янова, Г. Атаманчука, В. Борденюка, С. Вдовенка, З. Гладуна, Н. Гончарук, О. Дьоміна, О. Крупчана, А. Крусяна, О. Кучеренка, Ю. Лебединського, П. Любченка, В. Малиновського, Т. Мотренка, П. Надолішнього, С. Серьогіна, Д. Стеценка, С. Дубенко, Н. Липовської, В. Олуйка, Т. Пахомової, О. Оболенського, В. Цветкова та інших науковців.

Поряд з великою кількістю наукових досліджень, присвячених теоретичним та прикладним аспектам державної кадрової політики, сучасні процеси модернізації та реформування країни потребують ефективної кадрової системи, що включає сукупність кадрових інститутів та організаційних структур, які здійснюють цілісне управління кадровими процесами та подальших наукових досліджень у сфері державної кадрової політики, з метою досягнення визначених пріоритетів розвитку держави.

Мета роботи – розглянути теоретичні основи сучасної державної кадрової політики України.

Об'єкт дослідження – процес формування державної кадрової політики.

Предмет дослідження – державна кадрова політика у сфері публічної служби.

Завдання дослідження:

- дослідити сутність та завдання державної кадрової політики у сфері публічної служби;
- розглянути сутність принципів реалізації державної кадрової політики;
- проаналізувати правове забезпечення державної кадрової політики у сфері публічної служби;
- дослідити тенденції розвитку та сучасні проблеми реалізації державної кадрової політики;
- розглянути зарубіжний досвід реалізації державної кадрової політики у сфері публічної служби.

Методи дослідження:

Аналіз літератури: Систематичний огляд та аналіз наукових публікацій, законодавчих та нормативно-правових актів, офіційних документів, наукових статей та інших джерел, які стосуються державної кадрової політики і публічної служби.

Компаративний аналіз (порівняльний метод): Порівняння кадрових політик різних країн або різних періодів часу для виявлення найбільш ефективних практик та можливостей їх адаптації.

Емпіричні дослідження: Збір та аналіз первинних даних через опитування, інтерв'ю або анкетування серед працівників публічної служби або експертів у цій галузі.

Кейс-стаді (аналіз конкретних випадків): Детальний аналіз конкретних випадків або ситуацій, які ілюструють особливості та виклики державної кадрової політики в різних умовах.

Структура курсової роботи складається зі вступу, основної частини, висновків, списку використаних джерел та літератури.

ВИСНОВКИ

У підсумку дослідження теоретичних засад сучасної державної кадрової політики в Україні виявилось, що ця політика є ключовим чинником, що сприяє зміцненню єдності держави, стабільності суспільства і грає стратегічну роль у регулюванні життєдіяльності громадян. Створення збалансованої системи управління людським капіталом стає важливою складовою цієї політики, спрямованою на оптимізацію використання робочих ресурсів країни. Мета державної кадрової політики полягає в формулюванні основних принципів для захисту національних інтересів України у різних сферах національної безпеки. Наші майбутні дослідження можуть сконцентруватися на теоретичному вивченні процесу розвитку якісного кадрового потенціалу держави.

Перспективою подальших розвідок даної проблематики, є на наш погляд проведення ґрунтовних теоретичних досліджень щодо процесу відтворення якісного кадрового потенціалу держави.

Таким чином, серед необхідних чинників, що знижують кадрові загрози і запобігають “кадровому голоду” в нашій країні, варто виділити оперативність, компетентність, надійність і професіоналізм функціонування державного апарату. Від спрямованості та адаптованості державної кадрової політики до потреб українського суспільства залежать не тільки розвиток держави і поліпшення життя наших громадян, а й імідж вітчизняної еліти в очах світової спільноти.

Сутність та завдання державної кадрової політики: Дослідження підтвердило, що державна кадрова політика є ключовим елементом ефективного управління публічними службами. Її основні завдання включають забезпечення компетентності та професійності кадрів, їх справедливий відбір та розвиток, а також створення мотивуючих умов праці.

1. **Принципи реалізації державної кадрової політики:** Розгляд принципів реалізації кадрової політики показав, що основними з них є прозорість, об'єктивність, рівність можливостей та постійний розвиток персоналу. Ці

принципи сприяють створенню ефективної та справедливої системи управління людськими ресурсами.

2. **Правове забезпечення кадрової політики:** Аналіз правового забезпечення показав, що наявність чітких законодавчих рамок є критичною для реалізації ефективної кадрової політики. Нормативно-правова база повинна регулювати всі аспекти кадрової роботи, забезпечуючи її прозорість та відповідність сучасним викликам.
3. **Тенденції та сучасні проблеми кадрової політики:** Дослідження виявило, що основними тенденціями є цифровізація, глобалізація та зміни в демографії. Серед викликів – потреба у підвищенні мобільності кадрів, адаптації до швидких змін у технологіях та управлінні різноманіттям у робочому середовищі.
4. **Зарубіжний досвід:** Вивчення зарубіжного досвіду виявило, що багато країн впроваджують інноваційні підходи до кадрової політики, такі як гнучкість у підходах до найму та розвитку персоналу, використання цифрових технологій для управління персоналом та акцент на постійне навчання та розвиток кадрів.

СПИСОК ВИКОРИСТАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. Конституція України від 28.06.1996 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>.
2. Кодекс законів про працю України. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>.
3. Закон України “Про запобігання корупції” від 14.10.2014 р. No 1700-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18>.
4. Закон України “Про державну службу” від 10.12.2015 р. No 889-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19>.
5. Розпорядження КМУ “Деякі питання реформування державного управління України” від 24.06.2016 р. No 474-р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/474-2016-%D1%80>.
6. Розпорядження КМУ “Про внесення змін до розпоряджень Кабінету Міністрів України від 24 червня 2016 р. No 474 і від 27 грудня 2017 р. No 1013” від 18.12.2018 р. No 1102-р. URL: <https://www.kmu.gov.ua/npas/pro-vnesennya-zmin-do-rozporyadzhen-kabinetu-ministriv-ukrayini-vid-24-cherhvnyia-2016-r-474-i-vid-27-grudnya-2017-r-1013>].
7. Алавердов А. Р. Управление кадровой безопасностью организации : учебник. Москва : Маркет ДС, 2010. 411 с.
8. Державна кадрова політика в Україні: стан, проблеми та перспективи розвитку : наук. доп. / авт. кол. : Ю. В. Ковбасюк, К. О. Ващенко, Ю. П. Сурмін та ін. Київ : НАДУ, 2012. 72 с.
9. Жовнірчик Я. Ф. Сучасна кадрова політика в органах державної влади та органах місцевого самоврядування. Інвестиції: практика та досвід. 2017. No 12. С. 102–107.
10. Пархоменко-Куцевіл О. Кадрова безпека в системі державного управління України: теоретичні засади. Ефективність державного управління. 2013. Вип. 37. С. 13–20. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/efdu_2013_37_4.

11. Перелік нормативно-правових актів щодо реалізації кадрової політики та вступу і проходження державної служби. URL: <http://zt-dpss.gov.ua/kadrova-politika/normativno-pravova-baza/>.

12. Світлична В. Ю., Запара А. П. Розробка основних напрямів політики кадрової безпеки. Молодий вчений. 2016. № 12. С. 870–873.

13. Сорока О. В. Забезпечення кадрової безпеки як функція управління персоналом. Вісник соціально-економічних досліджень. 2018. № 4 (68). С. 53–63.

14. Тищенко О. П., Королюк Т. О. Реформування моделі управління людськими ресурсами державної служби. Університетські наукові записки. 2017. С. 343–355.

15. Малиновський В.Я. Державне управління : [навчальний посібник]. – [вид. 2-ге, доп. та перероб.] / В.Я. Малиновський. – К. : Атіка, 2003. – 576 с.

16. Пархоменко-Куцевіл О.І. Механізм формування кадрового потенціалу державної служби в Україні – базовий елемент механізмів державного управління // Актуальні проблеми державного управління: Зб.наук.пр. / Редкол.: С.М.Серьогін (голов.ред.) та ін. – Д.: ДРІДУ УАДУ, 2004. – Вип.2(16). – С.188-194.

17. Жук Н.Б. Державна кадрова політика: творча робота / Н.Б.Жук. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : <http://kds.org.ua/blog/zhuk-n-b-tvorcha-robota-derzhavna-kadrova-politika>.

18. Лучанінова Л.О. Державна кадрова політика – найважливіша передумова зміцнення держави / Л.О. Лучанінова [Електронний ресурс]. – Режим доступу : www.kbuara.kharkov.ua.

19. Дьомін О. Державна кадрова політика : система роботи з кадрами / О. Дьомін, Г. Леліков, В. Сороко // Вісник державної служби України. – 2001. – №2. [Електронний ресурс]. – Режим доступу : http://nads.gov.ua/control/uk/publish/article?showHidden=1&art_id=37667&cat_id=37402&ctime=1141128557187.

20. Державна кадрова політика в Україні: стан, проблеми та перспективи розвитку: наук. доп. / авт..кол. : Ю.В.Ковбасюк, К.О.Ващенко, Ю.П.Сурмін та ін.: К. : НАДУ, 2012. – 72 с.

21. Пархоменко-Куцевіл О. Формування, розвиток та модернізація державних посад: концептуально-методологічні засади : монографія / О. І. Пархоменко-Куцевіл. – К. : ФАДА ЛТД, 2018. – 296 с.

22. Серьогін С. Мета, завдання та функції державної служби / Аспекти публічного управління / Кадрова політика та публічна служба / С.М.Серьогін. – вересень 2019 року. – № 1 (1). – С. 64 – 78.

23. Серьогін С. Сучасні технології роботи з персоналом: наук.розроб. / авт.кол. : С. М. Серьогін, І. В. Шпекторенко, Н. А. Липовська [та ін.]. – К. : НАДУ, 2020. – С. 23 – 26.

24. Смоленський О. Державне управління та державна служба : словник-довідник / уклад. О. Ю. Смоленський. – К. : КНЕУ, 2018. – 480 с.

25. Сороко В. Парадигма динамічної і гнучкої державної служби як основа сучасної адміністративної реформи / Новітні стратегії реформування державної служби в умовах європейської інтеграції // За заг. ред. проф.-ів Ю.М.Ковбасюка і В.Л. Федоренка ; матеріали круглого столу за міжнародною участю (м. Київ, 5 грудня 2014 р.) . – К. : Вид-во Ліра-К, 2014. – С. 31-35. 88

26. Тимошук В., Курінний О., Новий закон про державну службу: новели та проблеми // Юридичний вісник України, 4 -10 лютого 2012 року. – № 5 (866). – С. 4-5. 41. Тимошук В. Державна служба: проект революційних змін. – Режим доступу : <http://ua.racurs.ua/681-zakon-pro-derjavnu-slujbu>.

27. Федоренко В. Проблеми законодавчого забезпечення інституту державної служби в Україні у контексті європейської інтеграції / Новітні стратегії реформування державної служби в умовах європейської інтеграції / За заг. ред. проф.-ів Ю.М.Ковбасюка і В.Л. Федоренка ; матеріали круглого столу за міжнародною участю. – К. : Вид-во Ліра-К, 2019. – С. 77-83.

28. Шереметьєва Л. Зарубіжний досвід державного управління: доцільність і можливості застосування в Україні : наук. розробка / авт. кол. : І. А. Грицяк, Л. А. Шереметьєва, К. К. Баранцева та ін. – К. : НАДУ, 2019. – С. 26.

29. Штика Л. Державна служба / Л. Штика // Енциклопедичний словник з державного управління / уклад. : Ю. П. Сурмін, В. Д. Бакуменко, А. М. Михненко та

ін. ; за ред. Ю. В. Ковбасюка, В. П. Трощинського, Ю. П. Сурміна. – К. : НАДУ, 2020. – 820 с.

30. Центр адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу. Практичні поради щодо розробки профілів професійної компетентності посад державної служби. – Режим доступу : <http://www.center.gov.ua/protsentr/proekti/taieх>.