

3. Комплаєнс: основні принципи виявлення ризиків та їх мінімізації. ARZINGER 20 years. UNIC. 2022. 24 с.

4. Методичні рекомендації щодо розробки та впровадження системи заходів щодо запобігання та протидії корупції. URL: <http://cgpa.com.ua/wp-content/uploads/images/files/methodologicalrecommendations-for-anticorruption-policy.doc>.

5. Новіков О.В., Симкіна А.Є. Комплаєнс підхід до запобігання корупції у приватній сфері. *Питання боротьби зі злочинністю*. 2017. № 34. С. 63-75.

6. Про вдосконалення процесу управління корупційними ризиками : наказ НАЗК від 28.12.2021 р. № 830/21. URL: <https://zakon.rada.gov.ua>.

7. Про запобігання корупції : Закон України від 14.10.2014 р. № 1700-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua>.

8. Про запобігання та протидію легалізації (відмиванню) доходів, одержаних злочинним шляхом, фінансуванню тероризму та фінансуванню розповсюдження зброї масового знищення : Закон України від 06.12.2019 р. № 361-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua>.

Капустенко Юліанна Вадимівна

здобувачка ступеня вищої освіти магістр
Вінницького державного педагогічного університету
імені Михайла Коцюбинського

Посвалюк Ольга Андріївна

асистент кафедри фундаментальних і приватно-правових дисциплін
Вінницького державного педагогічного університету
імені Михайла Коцюбинського

КОМПЛАЄНС-МЕНЕДЖМЕНТ У КОМПАНІЇ

Комплаєнс- менеджмент є невід’ємною частиною управління компанії, що забезпечує стабільність, захищає від ризиків і сприяє досягненню цілей у компанії.

Комплаєнс – це певні заходи у компанії , які не дозволяють її співробітникам порушити закон чи корпоративну етику . Комплаєнс- це система заходів управління та контролю у компанії, спрямована на попередження та подолання ризиків недотримання вимог законодавства, правил, стандартів і тд.

Перш за все, комплаєнс- менеджмент допомагає компаніям уникати правових ризиків, що є не менш важливим у нашому сьогоденні. В Україні законодавство часто змінюється, а контроль компаній з боку державних органів посилюється. Важливо моніторити ці зміни у законодавстві для дотримання певних норм. Якщо взяти до прикладу компанії, що працюють у фінансовому секторі, вони зобов’язані дотримуватись вимог щодо боротьби

з відмиванням грошей корупцією і іншим. Наявність комплаєнс-менеджменту у компанії допомагає уникати штрафів і санкцій, а також підтримувати репутацію компанії.

Також комплаєнс-менеджмент крім правових аспектів, сприяє формуванню корпоративної культури. Успішні компанії розуміють, що етика та відповідальність є важливою складовою їхнього бренду. Компанії, які акцентують увагу на етичних нормах, здобувають довіру не лише з боку клієнтів, а й партнерів.

Які компанії впроваджують комплаєнс в Україні

Компанії у сферах:

- Комунікації та зв'язок;
- Фармацевтика;
- ІТ;
- Роздрібна та оптова торгівля.

Ще два роки тому їх було набагато менше. Наприклад, тепер уже 11% ІТ в порівнянні з 4% у 2018 році.

В Україні є чимало прикладів успішного впровадження комплаєнс-менеджменту, але багато малих і середніх бізнесів ще не усвідомлюють, що інвестиції в комплаєнс можуть значно знизити ризики компанії. Професійна підготовка комплаєнс-менеджерів є актуальною темою для розвитку освіти в Україні.

Комплаєнс -це не просто формальність, а необхідність у сучасному бізнес-середовищі.

Список використаних джерел

1. <https://youcontrol.com.ua>
2. <https://special.ain.ua>
3. Материнська, О. А. (2023). Комунікаційний менеджмент в системі управління бізнесом: реалії воєнного часу.
4. Комунікація в менеджменті: навчально- методичний посібник / О.А. Материнська, –Вінниця.: ВДПУ імені М. Коцюбинського, 2024.-112с.
5. Посвалюк О.А. Трудовий і кадровий потенціали підприємства: взаємозв'язок категорій. Вісник Хмельницького національного університету. Економічні науки. 2023. № 2. С. 220–226. (0,6 друк. арк.). Індексується і реферується в базах даних: Index Copernicus, Google Scholar, НБУ ім. В. І. Вернадського.
6. Бабчинська О., Посвалюк О., Антонюк А. Теоретичні аспекти ефективності управління персоналом. Goal and the role of world science in life: abstracts of XII International Scientific and Practical Conference. Stockholm. Sweden. (March 27 – 29). 2023 с.128-131.