

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ
ВІННИЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ МИХАЙЛА КОЦЮБИНСЬКОГО
ФАКУЛЬТЕТ ПРАВА, ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА
АДМІНІСТРУВАННЯ
КАФЕДРА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ

КУРСОВА РОБОТА

з дисципліни «Публічна служба в Україні»

на тему:

«Типи кадрової політики у сфері публічної служби»

студентки 2 курсу, групи 2-АПУА
спеціальності 281 «Публічне управління та
адміністрування»

Восводи Вікторії Анатоліївни

Керівник: д. держ. упр., проф. Лазор О. Д.

Національна шкала _____

Кількість балів: _____ Оцінка ECTS _____

Члени комісії:

_____ (_____)

Підпис Прізвище та ініціали

_____ (_____)

Підпис Прізвище та ініціали

_____ (_____)

Підпис Прізвище та ініціали

Вінниця 2023

ЗМІСТ

ВСТУП

РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ АСПЕКТИ ТИПІВ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ

1.1. Сутність і поняття кадрової політики у публічній службі

1.2. Визначення та класифікація типів кадрової політики

1.3. Цілі та завдання кадрової політики у публічній службі

РОЗДІЛ 2. АНАЛІЗ ПРОБЛЕМ ТА ОЦІНКА КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ

2.1. Проблеми впровадження кадрової політики в сфері публічної служби

2.2. Роль мотиваційної політики в управлінні персоналом публічної служби.

2.3. Оцінка ефективності кадрової політики у сфері публічної служби

РОЗДІЛ 3. ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД РЕАЛІЗАЦІЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ У СФЕРІ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ

ВИСНОВКИ

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

ДОДАТКИ

Вступ

Актуальність: У контексті постійних змін у сучасному суспільстві актуальність вивчення типів кадрової політики у сфері публічної служби надзвичайно висока. Різні стратегії та підходи до управління персоналом можуть визначати ефективність та результативність державного апарату.

Об'єкт досліджень: Кадрова політика у сфері публічної служби.

Предмет досліджень: Типи кадрової політики у сфері публічної служби

Мета: Розробити пропозиції щодо удосконалення, типів кадрової політики у сфері публічної служби на основі теорії та аналітичних складових з урахуванням зарубіжного досвіду.

Методи дослідження: Дослідження буде виконано за допомогою аналізу літературних джерел, порівняльного аналізу країн з різними моделями кадрової політики у сфері публічної служби.

Завдання:

- визначити та сформулювати сутність та поняття кадрової політики у публічній службі;
- охарактеризувати типи кадрової політики, визначити їх особливості та специфіку застосування в публічній службі;
- розкрити сутність цілей та завдань кадрової політики у сфері публічної служби;
- з'ясувати та проаналізувати проблеми, що виникають при впровадженні кадрової політики у сфері публічної служби;
- пояснити роль мотиваційної політики в управлінні персоналом, її застосування у публічній службі;
- обрати кілька країн та проаналізувати їхній досвід реалізації кадрової політики в сфері публічної служби;
- розглянути, що таке оцінка ефективності кадрової політики у сфері публічної служби.

Структура: 3 розділи, 6 підрозділів, вступ, висновки та список використаної літератури, сторінки 33.

Висновки: у ході вивчення кадрової політики у сфері публічної служби були розглянуті та проаналізовані різні аспекти та компоненти цього важливого елементу управління персоналом. Здійснений аналіз типів кадрової політики дозволив проаналізувати їх, визначити особливості та специфіку застосування в контексті публічної служби. Основні цілі та завдання кадрової політики в публічній службі були сформульовані з метою забезпечення ефективного функціонування системи. Виявлені труднощі та проблеми при впровадженні кадрової політики в даній сфері, що вказує на необхідність ретельного планування та адаптації стратегій до особливостей публічного сектору. Роль мотиваційної політики в управлінні персоналом була ретельно проаналізована, визначені ключові принципи та інструменти для її успішного застосування. Подальший розвиток цієї складової може сприяти підвищенню продуктивності та задоволеності персоналу в публічній службі. Порівняльний аналіз досвіду реалізації кадрової політики в різних країнах дозволив виявити успішні практики та можливі напрямки для удосконалення вітчизняної системи управління персоналом. Вивчення методів для об'єктивної оцінки ефективності кадрової політики визначило ключові аспекти, які слід враховувати при впровадженні та вдосконаленні кадрових стратегій, що сприятиме підвищенню якості управління персоналом у сфері публічної служби.

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:

1. Артеменко, Н. ф. (2016). Особливості мотивації персоналу у сфері державної служби. *Аспекти публічного управління*, 4(4-5), 37-47.
URL: <https://aspects.org.ua/index.php/journal/article/view/585>
2. Державна кадрова політика в Україні: стан, проблеми та перспективи розвитку: наук. доп. [авт. кол. : Ю. В. Ковбасюк, К. О. Ващенко, Ю. П. Сурмін та ін.]. — К.: НАДУ, 2012. — 72 с. 2. Зубчик О. А.
URL: https://duikt.edu.ua/uploads/1_145_18026696.pdf
3. Жовнірчик Я. Ф. Сучасна кадрова політика в органах державної влади та органах місцевого самоврядування. *Інвестиції: практика та досвід*. 2017. № 12. С. 102–107.
URL: http://www.investplan.com.ua/pdf/12_2017/21.pdf
4. Закон України "Про колективні договори і угоди"
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3356-12#Text> (дата звернення : 19.11.2023)
5. Закон України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття" URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1533-14#Text> (дата звернення : 19.11.2023)
6. Закон України "Про зайнятість населення"
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5067-17#Text> (дата звернення : 19.11.2023)
7. Закон України Про службу в органах місцевого самоврядування
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2493-14#Text> (дата звернення : 16.11.2023)
8. Про державну службу: Закон України від 10.12.2015 № 889-VIII
URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text> (дата звернення : 16.11.2023)
9. Кадровий менеджмент: Навчальний посібник / З.М. Пушкар, Б.Т. Пушкар. — Тернопіль: Осадца Ю.В., 2017. — 210 с.

10. Кодекс законів про працю України

URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08#Text> (дата звернення : 19.11.2023)

11. Костенко, О., & Грущинська, Н. (2020). ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЯ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ В ОРГАНАХ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ: ВІТЧИЗНЯНИЙ ТА ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД. Економічний простір, (158), 77-82.

URL: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/158-13>

12. Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Сер.: Юриспруденція. 2014 № 12 том 1 .Храброва Ю.В с.66-68

13. Набока Л. В.Державне будівництво. – № 2/2019//ЗАПРОВАДЖЕННЯ ОЦІНЮВАННЯ ЯКОСТІ ТА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ СЛУЖБ УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ В ОРГАНАХ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ ст.1-19

URL:<https://scholar.archive.org/work/lxjkgprolrh43m5wend5zh4p4q/access/wayback/http://db.journal.kharkiv.ua/index.php/db/article/download/63/58>

14. Лук'янихін, В.О. Проблеми кадрового забезпечення державної служби [Текст] / В.О. Лук'янихін, А.І. Сохань // Економічні проблеми сталого розвитку : матеріали Міжнародної науково-практичної конференції, присвяченої пам'яті проф. Балацького О.Ф., м. Суми, 6-8 травня 2014 р.: у 2-х т. / За заг. ред.: О.В. Прокопенко, О.В. Люльова. - Суми : СумДУ, 2014. - Т.1. - С. 264-266.

URL: <http://essuir.sumdu.edu.ua/handle/123456789/37059>

15. Радиш Я. Ф., Поживілова О. В., Васюк Н. О. Кадрове забезпечення охорони здоров'я України: сутність понять. *Економіка та держава*. 2012. № 1. С. 97–101.

URL: http://www.economy.in.ua/pdf/1_2012/28.pdf

16. Слоньовський М. В. Мотивація як основний принцип розвитку людських ресурсів системи публічного управління / М. В. Слоньовський // Ефективність державного управління. - 2018. - Вип. 1. - С. 56-61.

URL:http://www.irbis-nbuv.gov.ua/cgi-bin/irbis_nbuv/cgiirbis_64.exe?C21COM=2&I21D BN=UJRN&P21DBN=UJRN&IMAGE_FILE_DOWNLOAD=1&Image_file_name=PDF/efdu_2018_1_8.pdf

17. Теорія та практика державного управління 2(53)/2016 Пархоменко-Куцевіл О. І.
СИСТЕМА ОЦІНЮВАННЯ КАДРІВ ПУБЛІЧНОЇ СЛУЖБИ В КОНТЕКСТІ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ КАДРОВОЇ БЕЗПЕКИ В УКРАЇНІ ст.166-171

18. Управління персоналом в органах публічної влади : навч. посіб. / С. М. Серьогін,
Є. І. Бородін, К. В. Комарова, Н. А. Липовська, Т. М. Тарасенко. – Дніпро. : ДРІДУ
НАДУ, 2019. – 200 с.

URL: <https://ir.nmu.org.ua/bitstream/handl>