

8. Пугачов О. І. Зарубіжний досвід забезпечення інформаційної безпеки держави. *Проблеми сучасних трансформацій. Серія: право, публічне управління та адміністрування*. 2024. № 13. DOI: <https://doi.org/10.54929/2786-5746-2024-13-02-07>.

9. Філіпішина Л., Костик Є., Дзевелюк М.В. Публічне управління у сфері інформаційної безпеки (подолання сучасних загроз). *Актуальні питання у сучасній науці*. 2023. Вип. 5 (11). С. 196 – 205.

Довгань Вероніка Олегівна

здобувачка ступеня вищої освіти магістр
Вінницького державного педагогічного університету
імені Михайла Коцюбинського

МОТИВАЦІЙНІ ІНСТРУМЕНТИ ЯК ЗАСІБ ПІДВИЩЕННЯ ВІДКРИТОСТІ ТА ПІДЗВІТНОСТІ ОРГАНІВ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ У ПРОТИДІІ КОРУПЦІЇ

Забезпечення відкритості та підзвітності органів місцевого самоврядування є важливим фактором ефективної боротьби з корупцією. У сучасних умовах особливої уваги потребують механізми мотивації посадових осіб, які сприяють підвищенню їхньої відповідальності, доброчесності та ефективності роботи. У роботі розглянуто основні мотиваційні інструменти, які можуть застосовуватися для забезпечення відкритості та підзвітності в органах місцевого самоврядування, а також їхній вплив на антикорупційну діяльність.

Корупція залишається однією з ключових проблем у сфері місцевого самоврядування. Відсутність належної підзвітності та низький рівень відкритості сприяють зловживанням владою. Одним із механізмів подолання цих проблем є використання дієвих мотиваційних інструментів, що забезпечують стимулювання посадових осіб до ефективної, прозорої та відповідальної роботи [3].

Мотиваційні механізми можуть суттєво впливати на поведінку працівників органів місцевого самоврядування. Основними їх видами є:

- Матеріальні стимули: конкурентоспроможна заробітна плата, премії за доброчесність, соціальні гарантії.
- Нематеріальні стимули: кар'єрне зростання, суспільне визнання, підвищення кваліфікації.
- Антикорупційні інструменти: запровадження механізмів контролю та моніторингу діяльності посадових осіб [4].

Фінансова мотивація є важливим елементом у боротьбі з корупцією, оскільки недостатній рівень оплати праці є одним із чинників виникнення корупційних ризиків. Водночас, нематеріальні стимули, такі як соціальний

статус та можливість професійного розвитку, також сприяють формуванню добросовісної поведінки серед службовців.

Серед ефективних практик використання мотиваційних механізмів варто виділити:

- Забезпечення прозорості в системі преміювання та підвищення зарплат.
- Ротація кадрів для уникнення формування корупційних зв'язків.
- Впровадження антикорупційних стандартів та навчальних програм для працівників.
- Застосування цифрових технологій для автоматизації процесів і зменшення людського фактору у прийнятті рішень.

Аналіз практики країн Європейського Союзу показує, що високий рівень відкритості державних установ досягається за рахунок наступних факторів:

- Високий рівень матеріального стимулювання та забезпечення службовців.
- Використання цифрових платформ для контролю за діяльністю місцевої влади.
- Запровадження системи громадського контролю та оцінки роботи посадових осіб [5].

Використання мотиваційних інструментів є важливим засобом у забезпеченні відкритості та підзвітності органів місцевого самоврядування, що, у свою чергу, сприяє зниженню корупційних ризиків. Поєднання матеріальних та нематеріальних стимулів дозволяє підвищити ефективність діяльності посадових осіб, сформуванню антикорупційну культуру та зміцнити довіру громадян до влади [1, 2].

Для подальшого розвитку теми варто зосередитися на розробці конкретних інструментів моніторингу ефективності мотиваційних механізмів у сфері місцевого самоврядування та їх адаптації до українських реалій.

Список використаних джерел

1. Про запобігання корупції : Закон України від 01.01.2025 р. №1700-VII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1700-18> (дата звернення: 15.03.2025).
2. Про місцеве самоврядування в Україні : Закон України від 05.03.2025 р. № 280/97-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/280/97-%D0%B2%D1%80> (дата звернення: 15.03.2025).
3. Національне агентство з питань запобігання корупції. Офіційний сайт. URL: <https://nazk.gov.ua>.
4. OECD. Integrity Framework for Public Sector Governance. Paris: OECD Publishing, 2023. URL: <https://www.oecd.org>.
5. Transparency International. Corruption Perceptions Index 2023. URL: <https://www.transparency.org>.