

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ

ВІННИЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ  
ІМЕНІ МИХАЙЛА КОЦЮБИНСЬКОГО

ФАКУЛЬТЕТ ПРАВА, ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА  
АДМІНІСТРУВАННЯ

КАФЕДРА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ

**КУРСОВА РОБОТА**

з планування розвитку територіальних громад  
на тему:

**«Кадрова політика в органах публічної влади»**

Студентки 4 курсу, АПУА групи  
Спеціальності 281 Публічне управління та  
адміністрування  
Стахової Анастасії Олександрівни

Керівник: доктор наук з державного управління,  
професор Довгань Валерій Іванович

Національна шкала \_\_\_\_\_

Кількість балів: \_\_\_\_\_ Оцінка ECTS \_\_\_\_\_

Члени комісії:

\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
Підпис Прізвище та ініціали

\_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ )  
Підпис Прізвище та ініціали

**Вінниця – 2023**

## ЗМІСТ

Вступ.....	3
<b>РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНИЙ І ПРАВОВИЙ АСПЕКТ ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ .....</b>	<b>5</b>
1.1. Державна кадрова політика: поняття, принципи, функції.....	5
1.2. Нормативно-правове забезпечення державної кадрової політики в Україні .....	9
1.3. Система підготовки, навчання та розвитку кадрів.....	11
<b>РОЗДІЛ 2. ОСОБЛИВОСТІ ФОРМУВАННЯ ТА РЕАЛІЗАЦІЇ ДЕРЖАВНОЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ В УКРАЇНІ.....</b>	<b>14</b>
2.1. Сучасний стан формування державної кадрової політики в органах державної влади.....	14
2.2. Сучасний стан формування державної кадрової політики в органах місцевого самоврядування.....	16
2.3. Актуальні проблеми та виклики в процесі формування державної кадрової політики.....	18
<b>РОЗДІЛ 3. ЗАРУБІЖНИЙ ДОСВІД ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ДЕРЖАВНОЇ КАДРОВОЇ ПОЛІТИКИ В УКРАЇНІ .....</b>	<b>22</b>
3.1. Зарубіжний досвід формування та реалізації державної кадрової політики.....	22
3.2. Основні напрями вдосконалення державної кадрової політики в органах публічної влади в Україні.....	25
Висновки.....	27
Список використаних джерел.....	28

## ВСТУП

**Актуальність теми.** У сучасному світі, де стрімко розвиваються інформаційні технології, змінюються економічні та соціокультурні умови, кадрова політика державних установ стає ключовим фактором успішного функціонування державних інституцій. Практична актуальність цієї теми полягає в тому, що без кваліфікованого та мотивованого персоналу органи влади не можуть ефективно виконувати свою роботу.

Сучасні умови ринкової конкуренції та глобалізації наголошують на необхідності державним установам адаптуватися до змін, удосконалювати свої структури та процеси управління. Інструментом адаптації та розвитку стає кадрова політика, адже саме працівники визначають обличчя та ефективність влади. Крім того, сучасне суспільство висуває нові вимоги до владних структур, такі як прозорість, відкритість та взаємодія з громадськістю. Кадрова політика державних інституцій має враховувати ці принципи та надихати працівників на професіоналізм і відповідальність.

В умовах глобальних викликів, таких як пандемії, зміни клімату та соціально-економічні кризи, війна - кадрова політика також стає важливим інструментом для вирішення нагальних завдань та забезпечення стабільності державних інституцій.

Відтак, вивчення та розуміння сучасних аспектів кадрової політики в державних установах стає необхідністю науково-практичних досліджень, спрямованих на оптимізацію управлінських процесів та підвищення якості державного управління.

**Мета** курсової роботи полягає в дослідженні формування та реалізації кадрової політики в органах публічної влади, а також здійсненню аналізу зарубіжного досвіду.

Відповідно до мети було поставлено наступні **завдання**:

- охарактеризувати поняття, принципи та функції державної кадрової політики;
- здійснити аналіз нормативно-правового забезпечення;
- розглянути систему підготовки, навчання та розвитку кадрів;
- проаналізувати сучасний стан кадрової політики в органах державної влади;

- здійснити аналіз кадрового забезпечення органів місцевого самоврядування;
- дослідити актуальні проблеми та виклики в процесі реалізації державної кадрової політики;
- здійснити аналіз зарубіжного досвіду реалізації державної кадрової політики;
- визначити основні напрями вдосконалення державної кадрової політики в органах публічної влади в Україні.

**Об'єкт дослідження** – кадрова політика в органах публічної влади.

**Предмет дослідження** - теоретичні та практичні аспекти кадрової політики в органах публічної влади України.

**Методи дослідження:** системний підхід, аналітичний метод, метод порівняльного аналізу та метод моделювання .

**Теоретично-методологічну основу** написання курсової роботи складають законодавчі та нормативні акти, що стосуються питань формування та реалізації державної кадрової політики в органах публічної влади в Україні (Закони України: «Про державну службу», Про затвердження Положення про систему підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і Положення про єдиний порядок підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації керівників державних підприємств, установ і організацій (постанова КМУ від 08.02.1997 р. № 167 та ін.), інформаційну складову - матеріали періодичного друку, а також наукові праці таких авторів як: Малиновський В. Я. Олуйка В.М., Науменко Р.А., Носик О.А., інші інформаційні джерела.

**Структура та обсяг роботи.** Курсова робота складається зі вступу, трьох розділів, висновків, списку використаних джерел. Загальний обсяг роботи – 29 сторінок комп'ютерного тексту. Список використаних джерел із 16 найменувань.

## ВИСНОВКИ

Відтак, спираючись на отримані в процесі дослідження результати можна виокремити наступні висновки:

По-перше, було здійснено аналіз теоретичного і правового аспекту формування та реалізації державної кадрової політики в органах публічної влади в Україні.

По-друге, було визначено та розглянуто сучасний стан формування та реалізації державної кадрової політики в органах державної влади та в органах місцевого самоврядування. Досліджено актуальні проблеми та виклики в процесі формування державної кадрової політики.

По-третє, визначено та проаналізовано інноваційні підходи практик зарубіжного досвіду процесу формування та реалізації кадрової політики на прикладі таких країн як Німеччина, Франція, Велика Британія.

Отже, усе викладене вище свідчить про те, що результати, отримані протягом усього процесу дослідження, є не лише теоретично актуальними, але й мають чітку практичну спрямованість. Кадрова політика державних органів України є важливим інструментом, який дозволяє сформувати персонал, відповідальний за виконання завдань, покладених на ці установи. З метою вдосконалення кадрової політики державних органів України необхідно вжити заходів щодо посилення професійної підготовки кадрів, створення ефективної системи мотивації персоналу, впровадження сучасних методів управління персоналом та запобігання корупції працівників державних органів.

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ:**

1. Ганус А. Країна чиновників / А. Ганус // Експрес. – 2018
2. Дембіцька С. Підготовка кадрів органів державного управління у сфері надання послуг населенню України / С. Дембіцька // Науковий вісник. – Львів: ЛьвДУВС, 2018. – № 3. – С. 170–176
3. Деякі питання реформування державного управління : постанова Кабінету Міністрів України від 18.12.2019 р. № 1071. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1071-2019-п#Text>
4. Деякі питання реформування системи професійного навчання державних службовців і посадових осіб місцевого самоврядування : постанова Кабінету Міністрів України від 27.09.2016 р. № 674 : станом на 6 травня 2021 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/674-2016-п#Text>
5. Кагановська Т.Є. Кадрове забезпечення державного управління в Україні: монографія. Харків: ХНУ імені В.Н. Каразіна, 2020. - С. 330.
6. Ковалів М. Формування державної кадрової політики у правоохоронній сфері України. Вісник Національного університету "Львівська політехніка". Серія: Юридичні науки: збірник наукових праць / МОН України. Львів: Вид-во Львівської політехніки, 2017. № 861. С.138—144.
7. Малиновський В. Я. Державне управління: Навч. Посіб. – / В. Я. Малиновський. – Луцьк: РВВ «Вежа» . – 2020. – 325с
8. Науменко Р.А. Сучасні пріоритети розвитку державної кадрової політики. Публічне урядування. 2020. № 1. С. 139–146
9. Носик О.А. Розвиток служби управління персоналом державного органу на засадах компетентнісного підходу: дис. ..канд. наук з держ. упр. Харків, 2018. 264 с.
10. Олуйко В. Кадри в регіоні України: становлення та розвиток: монографія. / В. М. Олуйко. – К.: Наук. світ, 2021. – С. 21.
11. Про державну службу : Закон України від 10.12.2015 р. № 889-VIII : станом на 19 жовтня 2023 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/889-19#Text>

12. Про затвердження Положення про Національне агентство України з питань державної служби : постанова Кабінету Міністрів України від 01.10.2014 р. № 500 : станом на 14 вересня 2023 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/500-2014-п#Text>

13. Про затвердження Положення про систему підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації державних службовців і Положення про єдиний порядок підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації керівників державних підприємств, установ і організацій : постанова Кабінету Міністрів України від 08.02.1997 р. № 167 : станом на 21 лютого 2019 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/167-97-п#Text>

14. Про затвердження Програми кадрового забезпечення державної служби та Програми роботи з керівниками державних підприємств, установ і організацій : Указ Президента України від 10.11.1995 р. № 1035/95 : станом на 6 квітня 2004 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1035/95#Text>

15. Про Стратегію державної кадрової політики на 2012-2020 роки : Указ Президента України від 01.02.2012 р. № 45/2012 : станом на 6 червня 2020 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/45/2012#Text>

16. Про схвалення Концепції реформування системи підвищення кваліфікації державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування та депутатів місцевих рад : розпорядження Кабінету Міністрів України від 28.11.2011 р. № 1198-р : станом на 19 травня 2020 р. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1198-2011-р#Text>