

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ
ВІННИЦЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ
МИХАЙЛА КОЦЮБИНСЬКОГО
ФАКУЛЬТЕТ ПРАВА, ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА
АДМІНІСТРУВАННЯ
КАФЕДРА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ

КУРСОВА РОБОТА

з державного та регіонального управління

на тему:

«Лідерство в органах публічної влади»

Студента 4 курсу, АПУА групи
Спеціальності 281 Публічне управління та
адміністрування

Котигороха Андрія Леонідовича

К

Лазор Олег Ярославович

Національна шкала _____ р

Кількість балів: _____ Оцінка ECTS _____ і

Члени комісії: _____ в

_____ (_____)

Підпис _____ Прізвище та ініціали _____ и

_____ (_____)

Підпис _____ Прізвище та ініціали _____ К

:

доктор наук з державного управління, професор

Вінниця – 2023

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
РОЗДІЛ 1. ТЕОРЕТИЧНІ ОСНОВИ ДОСЛІДЖЕННЯ ЛІДЕРСТВА.....	5
Узагальнення досліджень лідерства у працях вітчизняних учених.....	5
Огляд та систематизація теорій лідерства.....	8
РОЗДІЛ 2. МЕТОДОЛОГІЧНІ ЗАСАДИ ЛІДЕРСТВА ТА УПРАВЛІНСЬКИХ КОМУНІКАЦІЙ В СИСТЕМІ ОРГАНІВ ПУБЛІЧНОЇ ВЛАДИ.....	16
Поліваріантність підходів до визначення сутності лідерства.....	16
Декомпозиція лідерства для виявлення його істотних ознак в системі органів публічної влади.....	23
ВИСНОВКИ.....	27
ПЕРЕЛІК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....	29

ВСТУП

Актуальність теми. Впорядкований розвиток суспільних відносин передбачає наявність регулюючого впливу на основі багаторівневої системи публічного управління. Ефективна система публічного управління є ключовою конкурентною перевагою країни, передумовою сталого розвитку й умовою демократичного управління, заснованого на принципах верховенства закону [1], але ефективність її функціонування значною мірою залежить від професійних можливостей, наявності відповідних компетенцій і навичок керівників в органах публічної влади різних рівнів. Позитивні зміни, яких потребують різні напрями публічного управління, не можливі без інноваційного бачення, компетентності та відповідальності, що повинен реалізувати у сучасній діяльності лідер-управлінець. За рахунок лідерських якостей можливо забезпечити виконання завдань, які виникають перед державною службою з погляду впровадження реформ, формування адміністративної культури, оптимізації управлінських процесів, підвищення рівня людського капіталу. На жаль, чинна законодавча база не сприяє розвитку лідерства на державній службі, спостерігається невідповідність організації функціонування системи публічного управління проявам лідерських якостей в органах влади. Зазначене передбачає приведення сучасних вимог управлінської системи органів публічної влади у сфері розвитку лідерства у відповідність до вимог, які дозволять ефективно досягати важливих соціально-економічних цілей держави та суспільства

Проблематика, пов'язана із сучасними підходами до лідерства в органах публічної влади, розглядалася у власних працях вітчизняних і зарубіжних вчених, а саме: Л. Андерсена, Д. Келліса, Л. Колесник, О. Карпенко, Д. Оразі, Т. Офіцерова, Л. Таммерса, Дж. Шварца та ін. Незважаючи на значну увагу науковців до цих питань, процеси модернізації публічного управління вимагають подальших досліджень, пов'язаних із розвитком лідерства в органах публічної влади.

Метою роботи є дослідження лідерства в органах публічної влади.

Відповідно до мети, у роботі потрібно вирішити низку **завдань**:

- розглянути узагальнення досліджень лідерства у працях вітчизняних учених;

- провести огляд та систематизація теорій лідерства;
- описати поліваріантність підходів до визначення сутності лідерства;
- обґрунтувати декомпозицію лідерства для виявлення його істотних ознак в системі органів публічної влади;

Об'єктом дослідження є явище лідерства.

Предмет дослідження – його функціонування в публічному управлінні.

Для рішення поставлених завдань були використані такі підходи й **методи дослідження**: теоретичні – аналіз, узагальнення, порівняння, систематизація наукових джерел та нормативних документів для з'ясування стану розробленості проблеми дослідження у вітчизняній, зарубіжній літературі; практичні – спостереження.

Структура роботи відповідає її темі та меті. Це вступ, два розділи, висновки та перелік використаних джерел.

ВИСНОВКИ

У результаті аналізу досліджень можна зробити певні висновки. Лідерство – своєрідний соціально-психологічний феномен. Проблемою є те, що сам феномен лідерства ще не описаний достатньо повно. Теорії лідерства змінювалися одна за одною відповідно до соціально-економічних змін у суспільстві. З'явилися нові концепції лідерства, проведено його типологізацію, розроблено вікові, гендерні та етнічні аспекти лідерства, виявлено відмінності в позиції лідера і керівника.

Лідерство – це один із компонентів блоку загальних якостей структури групи – феномен, що природно виникає з розвитком групи як колективу і відображає диференціацію членів групи за ступенем впливу на групу в цілому.

Спільним для інформаційного та комунікативного просторів публічного управління є те, що вони разом формують комунікативну сферу публічного управління та забезпечують функціонування його комунікативної підсистеми. Але їх функціонування пов'язане з різними аспектами інформаційної діяльності в публічному управлінні – суто роботою з інформацією та обміном повідомленнями.

На основі проведених досліджень ми дійшли висновку, що комунікативна діяльність у публічному управлінні полягає у здійсненні інформаційних обмінів, спрямованих на виконання функцій публічного управління і забезпечується комунікативною підсистемою публічного управління.

Таким чином, для того, щоб можливості краудсорсингу були повноцінними, необхідно вжити цілого ряду заходів: по-перше, переглянути краудсорсинговий механізм як подання формальних способів генерування ідей, що обмежує за підсумками діяльність інноваційних крауд-проектів вибором одним із фіксованих альтернатив; по-друге, передбачити ресурсні обмеження в бюджетуванні та збільшити фінансові ресурси для надання можливості реалізації звернень громадян, що надходять, з вартими ідеями; по-третє, активізувати діяльність соціальних мереж для максимально швидкого поширення необхідної інформації, де можна було б ідентифікувати учасників обговорення, здійснюючи на основі мережевих даних аналіз із подальшим прогнозуванням, розбиваючи акторів на цільові споживчі групи із

соціальних запитів; по-четверте, важливо зробити розширення аудиторії учасників краудсорсингу, тому що даний інструмент передбачає наявність високої ефективності та якості при великій кількості користувачів на основі концепції Веб 2.0⁸⁸; по-п'яте, важливо сформувавши мережне навчання для отримання додаткових інтелектуальних ресурсів та їхнього взаємного обміну між усіма учасниками публічного процесу; по-шосте, необхідно виробити систему зобов'язань щодо мережного товариства через безліч локалізованих дій серед взаємодій суб'єктів та розвитку співробітництва.

ПЕРЕЛІК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ

1. Артеменко Л.П. Про комунікації в органах державного управління. *Економіка & держава*. 2018. №5. С.25-27.
2. Артим І. Оцінка ефективності комунікацій в державному управлінні. *Ефективність державного управління в контексті становлення громадянського суспільства: Матеріали щоріч. наук.-практ. конф.* (22 січня 2019 р.). Львів: ЛРІДУ УАДУ, 2019. С. 24–27.
3. Бабчинська О.І. Оцінка ефективності комунікацій органів державної влади та місцевого самоврядування. *Інноваційний потенціал соціально-економічного розвитку України в умовах глобалізації: збірник наукових праць Міжнародної науково-практичної конференції 27-30 березня 2018 року*. Вінниця : Центр підготовки наукових та навчально-методичних видань ВТЕІ КНТЕУ, 2018. ч. 1. С.34-39.
4. Бакуменко В. Форми комунікацій у публічному управлінні. 2019. № 1. С. 5-14.
5. Бондар В.Д. Комунікації в публічному управлінні. *Світовий та вітчизняний досвід. Університетські наукові записки*, 2019. № 3-4. С. 428-433.
6. Буцька І.О. Планування зустрічей з громадкістю в органах виконавчої влади. *Теорія та практика державного управління*. Харків: Вид-во ХарРІ НАДУ, 2017. С.142-150
7. Воронкова В.Г. Менеджмент у державних організаціях: навч. посіб. К : Професіонал, 2017. 256с.
8. Ганоцька С.О. Стандарти управління органах виконавчої влади. *Економіка & держава*. 2017. №5. С.147-150.
9. Герман Г. Ю. Комунікації в публічному управлінні. *Статистика України*. 2018. №1. С.72-77.
10. Гречко Т.К. Комунікативна діяльність в державному управлінні. Фінансовий механізм державного управління економікою України. 2018. №. 32. С. 277-287.

11. Грищенко І. М. Теоретико-методологічні засади формування та розвитку лідерства в системі місцевого самоврядування : дис. ... д-ра наук з держ. упр. : 25.00.04 / Нац. акад. держ. упр. при Президентові України. Київ, 2017. 448 с
12. Дейнега Х.М. Особливості комунікацій з громадськістю у публічному управлінні. *Економіка & держава*. 2019. №1. С.151-153.
13. Желюк Т. Комунікації в публічному управлінні. *Журнал європейської економіки*. 2017. №1. С.62-77.
14. Кармінська-Белоброва М. В. Деякі питання лідерства в системі публічного управління. Нові нерівності – нові конфлікти: шляхи подолання : тези доп. та виступів учасників III конгр. Соціол. асоц. України, Харків, 12–13 жовт. 2017 р. Харків, 2017. С. 209–210.
15. Колесник Л.Л. Сучасні підходи до розвитку лідерства на державній службі. *Економіка, управління та адміністрування*. 2019. № 3 (89). С. 174–177.
16. Кононець М. О. Психологія лідерства та професійної успішності: комплекс навчально-методичного забезпечення підготовки бакалаврів всіх спеціальностей. Київ : НТУУ «КПІ ім. Ігоря Сікорського», 2017. 60 с.
17. Процак К. В., Матвій І. Є. Інноваційні підходи до розвитку компетенцій публічних службовців. *Вісник Національного університету «Львівська політехніка»*. Серія: Проблеми економіки та управління. Львів: Видавництво Львівської політехніки, 2018. № 897, вип. 2. С. 86–91. (Проблеми управління). URL: <http://ena.lp.edu.ua:8080/handle/ntb/44445> (дата звернення: 16.11.2023).
18. Профілі компетенцій лідерства на державній службі в Україні. URL: <http://www.center.gov.ua/attachments/article/14pdf> (дата звернення: 12.11.2023).
19. Юзькова О.І. Механізми інноваційного лідерства у впровадженні моделі сучасної сервісної держави. *Інтернаука*. 2019. № 11. URL: <http://doi.org/10.25313/252020572019115115> (дата звернення: 12.11.2023).
20. Яцко Т., Борщ Г. Виявлення місцевих лідерів. Розбудова спроможності Національної академії державного управління при Президентові України для відкритого місцевого самоврядування. URL: http://www.nispa.org/files/publications/training/Identification_Local_LeadersUA.pdf (дата звернення: 14.11.2023).